

# ВЕСТИНИК

# ПРОФСОЮЗА



№ 1 (33)

**Информационный бюллетень  
Центрального Совета  
Профсоюза работников здравоохранения  
Республики Казахстан**

**Выпуск подготовили:** Бутина М.С. (ответственная за выпуск)  
Майзельс Ф.И., Аркабаева В.М.

март 2013 года

## ОГЛАВЛЕНИЕ

### ОФИЦИАЛЬНАЯ ХРОНИКА

Информационное сообщение о расширенном заседании Исполкома Центрального Совета Профсоюза работников здравоохранения РК.....	4
Постановления, принятые Исполкомом ЦС ПРЗ РК 20.02.2013г.	
№1п.1. Об анализе статистической отчетности за 2012 год в Профсоюзе работников здравоохранения РК.....	4
Информация об основных показателях сводной статистической отчетности за 2012 год по Профсоюзу работников здравоохранения РК.....	5
Статистические сведения о профсоюзном членстве и профсоюзных органах в ФПРК по состоянию на 1 января 2013 года.....	8
Сводный статистический отчет по профсоюзу на 01.01.2013г.....	10
Отчет о соблюдении законодательства по безопасности и охране труда за 2012 год.....	12
Отчет о производственном травматизме на предприятиях и в организациях.....	12
Информация по оздоровлению членов профсоюза и членов их семей в 2012 году.....	13
Информация к отчету о заключении и выполнении коллективных договоров за 2012 год.....	14
№1п.2. О финансовой деятельности Профсоюза работников РК за 2012 год и ответственности профорганов всех уровней по обеспечению уставной деятельности Профсоюза .....	16

№1п.4. О плане работы ЦС Профсоюза  
работников здравоохранения РК на 2013 год.....18

План работы ЦС Профсоюза  
работников здравоохранения РК на 2013 год.....19

№1п.5. Об объявлении конкурса на именную  
стипендию Профсоюза за 2012-2013 учебный год.....23

№1п.6. О заседании Центрального Совета Профсоюза.....26

## **СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО**

Жезказган: отраслевое соглашение в действии.....27

Актюбинск: совместная работа даёт положительные результаты.....31

## **В ЗАЩИТУ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА**

Обращение Федерации профсоюзов Республики Казахстан  
в Комиссию для выработки предложений по дальнейшему развитию  
пенсионной системы Республики Казахстан.....37

Протокол заседания рабочей группы Республиканской  
трехсторонней комиссии по социальному партнерству  
и регулированию социальных и трудовых отношений.....41

## **ВЕСТИ С МЕСТ**

Касенова С.Р. Забота о члене профсоюза наше общее дело.....44

Шакиров М.Т. Укрепляем профсоюзные ряды.....48

Саимова Г.Г. Профсоюз помог работнику.....51

Агдаутов С.И. Смотр по безопасности и охране труда пройден .....52

## **В ДРУЖЕСКИХ ПРОФСОЮЗАХ**

Агниязова Р.С. JPLAF - программа приглашение .....54

Информационное сообщение

*Расширенное заседание Исполкома Центрального Совета Профсоюза работников здравоохранения Республики Казахстан с участием всех председателей филиалов Профсоюза прошло в Астане 20 февраля текущего года. В повестке дня помимо ежегодных вопросов таких, как о статистической отчетности, о финансовой деятельности, об исполнении сметы доходов и расходов были следующие вопросы: о строительстве оздоровительного центра «Денсаулық», о заседании Центрального Совета.*

*Исполком утвердил план работы Центрального Совета Профсоюза на 2013 год и объявил конкурс на именную стипендию Профсоюза на 2012-2013 учебный год. По всем вопросам были приняты постановления, которые публикуем ниже*

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ  
ДЕНСАУЛЫҚ САҚТАУ  
ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІ КӘСІПОДАҒЫНЫҢ  
ОРТАЛЫҚ КЕҢЕСІ  
АТҚАРУ КОМИТЕТІ

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ  
ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ  
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН  
ИСПОЛКОМ

20 февраля 2013 г.

г. Астана

№1 п.1

***О статистической отчетности за 2012 год в  
Профсоюзе работников здравоохранения РК***

Исполком Центрального Совета Профсоюза работников здравоохранения РК

**ПО С Т А Н О В Л Я Е Т :**

1. Принять к сведению информацию об основных показателях сводной статистической отчетности филиалов Профсоюза, составе и структуре профсоюзных организаций отрасли за 2012 год (прилагается).
2. Утвердить Сводный статистический отчет по Профсоюзу работников здравоохранения РК по состоянию на 01.01.2013 года. (Приложение № 1).
3. Председателям филиалов Профсоюза, первичных организаций Профсоюза:
  - 3.1. Разработать и внести корректировки в действующие планы практических мер, направленные на увеличение членской базы Профсоюза, обратив при этом особое внимание на вовлечение в Профсоюз работающей молодежи, студентов ВУЗов и учащихся медицинских колледжей, а также на

создание новых первичных организаций Профсоюза в учреждениях здравоохранения различных форм собственности.

3.2. Провести организационную работу по созданию первичных организаций Профсоюза в учреждениях высшего, среднего профессионального образования и учреждениях с частной формой собственности.

3.3. Предусматривать в программах обучения профсоюзных кадров и актива вопросы организации учета членов профсоюза, проведения практических занятий по составлению и анализу статистической отчетности.

3.4. Обеспечить своевременное предоставление в ЦС Профсоюза по установленной форме статистической отчетности с приложением пояснительной записки до 1 февраля каждого года.

4. Руководителям Профсоюза, филиалов Профсоюза при оказании практической помощи профсоюзам всех уровней по различным направлениям деятельности Профсоюза уделять особое внимание достоверности данных и правильности составления форм статистических отчетов.

5. Контроль за исполнением данного Постановления возложить на заместителя председателя Профсоюза Майзельс Ф.И.

Председатель Профсоюза



Бутина М.С.

### Информация

#### **об основных показателях сводной статистической отчетности за 2012 год по Профсоюзу работников здравоохранения РК**

За основу при определении численности членов Профсоюза, количества первичных организаций Профсоюза, охвата профсоюзным членством работников отрасли, учащейся и студенческой молодежи были приняты данные сводных статистических отчетов 17 филиалов Профсоюза по форме утвержденной Постановлением ЦС Профсоюза от 25 февраля 2009 года № 1, пункт 4.

На 1 января 2013 года в структуру отраслевого Профсоюза входит **1262** первичные профсоюзные организации, которые объединены 14 областными и 3 территориальными (в городах Астане, Алматы и Жезказгане) филиалами Профсоюза.

Несмотря на то, что в 2012 году вновь создано 16 первичных профсоюзных организаций с общей численностью 2953 членов профсоюза, общее

количество первичных профсоюзных организаций в Профсоюзе уменьшилось за отчетный период на 7. Анализ пояснительных записок, представленных в ЦС Профсоюза филиалами Профсоюза, показал, что уменьшение количества первичек связано с продолжающейся реструктуризацией учреждений и предприятий здравоохранения. Так, в течение 2012 года в большинстве областей РК произошло объединение районных поликлиник с ЦРБ, физкультурных диспансеров с Центрами ЗОЖ, районных туберкулезных больниц с областными туберкулезными больницами, кожвендиспансеров с городскими больницами, в г. Актау городская станция скорой медицинской помощи присоединена к областной больнице.

Попрежнему в 2012 году остается низким количество действующих первичных организаций Профсоюза в частном секторе здравоохранения - 53 первичные профсоюзные организации с 3007 членами Профсоюза.

По данным статистических отчетов, представленных филиалами профсоюза на 01.01.2013 года Профессиональный союз работников здравоохранения РК объединяет **290131** человека. Из них работающих – **266807**, учащихся и студентов – **23148**, неработающих пенсионеров – **176**. Численность членов Профсоюза среди работающих увеличилась на **9487** человек, среди учащихся и студентов на **1651**, а среди не работающих пенсионеров - уменьшилась на 36 человек.. Снижения численности членов профсоюза среди работающих не произошло ни в одном филиале Профсоюза.

В целом охват профсоюзным членством в Профсоюзе составляет **81,2 %** против 86,6% в 2011 году, а среди работающих - 87,4 % ( в 2011 году – 90,5 %), что связано с увеличением количества работающих и обучающихся в отрасли.

Анализируя данные филиалов Профсоюза по охвату профсоюзным членством среди работающих следует отметить, что 14 филиалов имеют показатель охвата профсоюзным членством среди работающих выше среднеотраслевого (от 88,3% до 100%) , а 3 филиала (Астанинский, Жезказганский и Северо-Казахстанский) ниже (49,6%, 78,2%, 81,9% соответственно).

В истекшем 2012 году в Профессиональный союз вступило **16920** новых членов профсоюза и выбыло за отчетный период по различным причинам **5812**. Прирост численности членов профсоюза в 2012 году в целом составил **11138** человек.

Наметилась тенденция сокращения выхода работников из Профсоюза по собственному желанию. В 2012 году этот показатель равен **1262** человека (в 2011 году - 1385 человек), что на 8,9 % меньше чем за тот же период прошлого года.

По данным представленных филиалами Профсоюза отчетов количество работающих женщин среди членов профсоюза составляет 222902 челове-

ка или 79,2 %. Молодежи в возрасте до 35 лет – 84804 человека или 29,2 % от общего количества членов Профсоюза.

Несмотря на увеличение численности членов Профсоюза среди обучающихся в ВУЗах и колледжах на 1657 человек, все еще низким остается охват профсоюзным членством среди них и составляет лишь 44,8%, что свидетельствует о недостаточно проводимой работе в филиалах Профсоюза по мотивации и вовлечению обучающейся молодежи в Профсоюз.

Количество освобожденных и платных профсоюзных работников в Профсоюзе составило в 2012 году 162 человека, против 164 в 2011 году.

Их них:

Освобожденных профсоюзных работников:

- Председатель Профсоюза – 1
- зам. Председателя Профсоюза – 1
- Председателей филиалов – 17
- зам. Председателей филиалов – 4
- председателей профкомов - 78

Платных профсоюзных работников:

- главный бухгалтер – 1
- бухгалтера филиалов – 17
- бухгалтера профкомов – 2
- работники аппаратов ЦС и филиалов Профсоюза – 41

Уменьшение численности освобожденных профсоюзных работников на 2 произошло в результате уменьшения количества освобожденных профсоюзных работников по одному в Алматинском и Южно-Казахстанском филиалах профсоюза.

Обобщение данных о количестве обученных в 2012 году профсоюзных кадров и актива показало, что в филиалах Профсоюза было охвачено различными формами обучения 1366 человек, среди которых вновь избранные председатели первичных профсоюзных организаций, члены профсоюзных комитетов, общественные инспектора по охране труда.

На средства Центрального Совета Профсоюза обучено на профсоюзных курсах Федерации Профсоюзов 248 председателей профкомов.

Обобщенные данные статистических отчетов филиалов Профсоюза позволяют говорить о снижении охвата профсоюзным членством среди работающих и обучающихся в отрасли и необходимости усиления работы по реализации на местах проблемы мотивации профсоюзного членства.

**Заместитель Председателя  
Профсоюза**

**Майзельс Ф.И.**

**ОФИЦИАЛЬНАЯ ХРОНИКА**

**СТАТИСТИЧЕСКИЕ СВЕДЕНИЯ О ПРОФСОЮЗНОМ ЧЛЕНСТВЕ  
И ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНАХ В ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ  
ПО СОСТОЯНИЮ НА 1 ЯНВАРЯ 2013 ГОД**

**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН**

		2012 год	2013 год
1.	Всего наемных работников в отрасли	284460	305361
	студентов высших и учащихся средних специальных учебных заведений	31668	51655
2.	Всего членов профсоюза	279023	290131
	в том числе:		
	- работающих	257320	266807
	- женщин	220515	229902
	- молодежи в возрасте до 35 лет	82106	84804
	- студентов высших и учащихся средних специальных учебных заведений, ПТУ	21491	23148
	- неработающих пенсионеров	212	176
3.	Всего обкомов профсоюзов и приравненных к ним профорганов	17	17
4.	Всего горкомов и райкомов профсоюзов и приравненных к ним профорганов	Нет	Нет
5.	Всего первичных профсоюзных организаций из них:	1269	1262
	- Студенческих	20	19
	- Малочисленных до 30 членов профсоюза	104	102
6.	Всего цеховых профсоюзных организаций		
7.	Всего профсоюзных групп	2398	2537
8.	Всего освобожденных профсоюзных работников	164	162
	Из них:		
	- платный аппарат филиалов профсоюза	83	82
	- председателей обкомов	17	17
	- председателей горкомов и райкомов	Нет	Нет
	- председателей профкомов	79	78
	- бухгалтеров	19(17+2)	19
	- в возрасте до 35 лет	14	12



## ОФИЦИАЛЬНАЯ ХРОНИКА

9.	Всего городских и районных координационных советов профсоюзов	52	50
10.	Всего профорганизаций со статусом юридического лица	Нет	нет
11.	Принято в профсоюз за отчетный период	19963	16920
12.	Выбыло из профсоюза по различным причинам: в том числе по собственному желанию	9433 1385	5812 1262
13.	Всего обучено профсоюзного актива в течение года	1162	1366
	в том числе:		
	- председателей профкомов	874	921
	- председателей горкомов и райкомов	Нет	Нет
	- председателей обкомов	17	14
14.	Количество первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания, т.е. не входящих в республиканские и региональные отраслевые профсоюзы*.		

**Председатель**



**Бутина М.С.**

**СВОДНЫЙ СТАТИСТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ**  
по Профсоюзу работников здравоохранения РК по состоянию на 01.01.2013 г.

№	Наименование филиала	Всего Профкомов	Платный аппарат	Всего работающих	Из них членов профсоюза	% охвата	Всего студентов и учащихся	Из них членов профсоюза	% охвата	Всего работающих и учащихся	Из них членов профсоюза	% охвата	Всего членов профсоюза	Принято в профсоюз (впрые)	Выбыло из профсоюза по различным причинам	ВСЕГО	
																Из них по собственному желанию	12
1.	Акмолинский	62	13	15363	13752	89,5	1698	264	15,6	17061	14016	82,2	14016	787	210	12	
2.	Актюбинский	65	12	17553	15791	90,0	6565	6311	96,1	24118	22102	91,6	22102	340	101	6	
3	Алматинский	63	7	20039	19611	97,9	1020	698	68,4	21059	20309	96,4	20309	1093	-	-	
4	Астанинский	46	3	25861	12817	49,6	3114	0	0	28975	12817	44,2	12986	3036	720	92	
5	Атырауский	58	4	8914	8116	91,0	1404	1150	81,9	10318	9266	89,8	9266	93	53	-	
6	Восточно-Казахстанский	123	12	28175	25076	89,0	4904	3680	75,0	33079	28756	86,9	28756	83	1023	548	
7	Жамбылский	65	20	23997	21195	88,3	2961	2310	78,0	26958	23505	87,2	23505	1896	946	40	
8	Жезказганский	42	2	4103	3207	78,2	970	870	89,7	5073	4077	88,4	4077	187	43	-	

## ОФИЦИАЛЬНАЯ ХРОНИКА

9	Западно-Казахстанский	63	6	14483	13134	90,7	986	698	70,8	15451	13832	89,5	13832	202	183	-
10	Карагандинский	91	21	24351	21680	89,0	9247	361	3,9	33698	22041	65,4	22041	691	340	6
11	Кызылординский	126	12	14176	14176	100,0	2408	2194	91,1	16584	16370	98,7	16370	708	18	-
12	Костанайский	111	3	15956	14146	88,7	1584	0	0	17540	14146	80,7	14146	84	92	63
13	Мангистауский	47	7	9010	8539	94,8	3364	0	0	12374	8539	69,0	8539	496	399	3
14	Павлодарский	70	10	16366	15325	93,6	1054	546	52,0	17420	15871	91,1	15871	1098	539	-
15	Северо-Казахстанский	51	3	13296	10883	81,9	870	0	0	14166	10883	76,8	10883	824	999	374
16	Талдыкорганский	58	4	11227	11061	98,5	-	-	-	11227	11061	98,5	11061	540	46	45
17	Южно-Казахстанский	119	8	42482	38289	90,1	9506	4066	43,0	49946	42355	84,8	42362	2462	101	73
18	ЦС Профсоюзная	1	9	9	9	100	-	-	-	9	9	100,0	9	-	-	-
	<b>Итого</b>	<b>1262</b>	<b>162</b>	<b>305361</b>	<b>266807</b>	<b>87,4</b>	<b>51655</b>	<b>23148</b>	<b>44,8</b>	<b>357016</b>	<b>289955</b>	<b>81,2</b>	<b>290131</b>	<b>16920</b>	<b>5812</b>	<b>1262</b>

## ОФИЦИАЛЬНАЯ ХРОНИКА

### ОТЧЕТ О СОБЛЮДЕНИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ПО БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЕ ТРУДА за 2012 год.

№ п/п	Информационные данные	2012 год
1.	<b>Количество общественных инспекторов</b>	1027
2.	<b>Количество выявленных нарушений всего в том числе :</b>	473
	<b>обеспечение безопасных условий труда</b>	87
	<b>нарушение требований правил, инструкций</b>	258
	<b>по обучению и инструктажу работников</b>	70
	<b>по обеспечению спецодеждой и спецобувью</b>	65
	<b>прочие</b>	77
3.	<b>Количество устраненных нарушений</b>	449
4.	<b>Принятые меры:</b> текущий и капитальный ремонт, ремонт электропроводки с заменой выключателей, розеток и вилок, ремонт и установка вентиляционных систем, сейсмоусиление зданий, очистка территорий и вывоз мусора, подсыпание песка и технической соли на тротуары в зимний период года, приобретение спецодежды, проведение инструктажа по соблюдению правил и требований охраны и безопасности труда	

### ОТЧЕТ О ПРОИЗВОДСТВЕННОМ ТРАВМАТИЗМЕ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ И В ОРГАНИЗАЦИЯХ

№	Информационные данные	2012 г.
1.	<b>Количество несчастных случаев на производстве, всего и в том числе:</b>	95
	<b>количество пострадавших (чел)</b>	98
	<b>из них со смертельным исходом (В результате ДТП погиб водитель Поликлиники № 2 г. Караганды Калайчиди Н.Н.)</b>	1

Зам. Председателя

Майзельс Ф.И.

**ИНФОРМАЦИЯ  
ПО ОЗДОРОВЛЕНИЮ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА  
И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ В 2012 ГОДУ**

В **2012** году Центральный Совет Профсоюза, филиалы Профсоюза с целью оздоровления членов профсоюза и их семей проделали определенную работу, в результате которой было оздоровлено **18450** человек (в 2011 году – 15104).

Членов профсоюза было оздоровлено **12214** человек (в 2011 году – 9291) и детей **6236** (в 2011 году - 5813) в Республиканском реабилитационном центре «Карагай» оздоровлено **576** медицинских работников.

Всего на оздоровление из профсоюзного бюджета в 2012 году затрачено 261 302 500 тенге (в 2011 году – 205 195 000), что составило **11,4 %** от валового сбора членских профсоюзных взносов (в 2011 году - 10,4 %). Из них **122 248 000** или **8,1%** направлено на оздоровление членов профсоюза (в 2011 году 149262700 или 7,6%), и на оздоровление детей членов профсоюза **44 033 900** или **3,3 %** (в 2011 году 55 932 300 или 2,8 %)

Расходы Центрального Совета Профсоюза на оздоровление в 2012 году составили **0,3 %** от всех поступивших средств (в 2011 году – 1,5 %).

Следует отметить хорошо налаженную работу по оздоровлению в Алматинском, Астанинском, Восточно-Казахстанском, Карагандинском, Южно-Казахстанском филиалах профсоюза.

№ п/п	Наименование	Количество оздоровленных	Сумма средств затраченных на оздоровление
1.	Члены профсоюза	12214	186 013 000
2.	Дети членов профсоюза	6236	75289500
3.	<b>Итого</b>	<b>18450</b>	<b>261302500</b>

**Зам. Председателя**

**Майзельс Ф.И.**

**ИНФОРМАЦИЯ К ОТЧЕТУ О ЗАКЛЮЧЕНИИ И ВЫПОЛНЕНИИ  
КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ ЗА 2012 ГОД.**

В рамках действующего законодательства основой для регулирования трудовых отношений стал принцип социального партнерства. Регулярно между Министерством здравоохранения РК и Профсоюзом работников здравоохранения РК, областными управлениями здравоохранения и филиалами Профсоюза заключаются Соглашения, а в организациях и учреждениях здравоохранения коллективные договора, благодаря которым удается достичь положительного решения ряда проблем в сфере социально-экономических и трудовых отношений.

Согласно представленных филиалами Профсоюза отчетов в 2012 году заключено и действует 20 Соглашений и 1262 коллективных договоров.

<b>№</b>	<b>Показатели</b>	<b>Ед. изм.</b>	<b>2010 г.</b>	<b>2011 г.</b>	<b>2012 г.</b>
1.	Количество организаций (предприятий, учреждений) по отрасли / в них численность	ед./чел	1456/ 310196	1347/ 316128	1358/ 357016
2.	Количество первичных профорганизаций по отрасли / в них численность работников	ед/чел	1260/ 268493	1269/ 278811	1262/ 289955
	в их числе: заключивших колдоговоры / в них членов профсоюза	ед/чел	1232/ 256 300	1246/ 267567	1243/ 274964
3.	Количество заключенных соглашений областными (территориальными) комитетами	ед.	20	20	20

Как видно из приведенной выше таблицы в 2012 году заключено и действует 20 Соглашений и из 1262 первичных профсоюзных организаций с числом работающих и учащихся в них 289955 членов профсоюза, коллективные договора заключены в 1240 организациях с числом 274964 членов профсоюза. Процент охвата в 2012 году работающих и обучающихся коллективными договорами составил 78,8 % , а членов профсоюза - 94,8 % .

## ОФИЦИАЛЬНАЯ ХРОНИКА

Не заключены коллективные договора:

№	Наименование филиала	Кол-во проф орг-ий	Примечание
1.	Актюбинский	6	- Областной комитет Красного полумесяца; - Национальный центр экспертизы лекарственных средств; - Департамент по оплате медуслуг; - Департамент по контролю качества мед. и фарм. услуг; муниципальная аптека; ЧМУ «Доверие».
2.	Алматинский	4	- Частный Стomat. Колледж проф. Рузуддинова; - СВА станции Казыбек Карасайского района; - СБ села Панфилово Талгарского района; - СБ села Таусамалы Карасайского района. Все в стадии заключения
3.	Восточно-Казахстанский	1	ПМСП № 6 г. Семей в стадии заключения
3.	Жамбылский	2	-Управление здравоохранения; - Департамент оплаты мед. услуг.
4.	Кызылординский	1	Городская поликлиника №3. В стадии заключения
5.	Мангыстауский	4	-Управление здравоохранения; - Департамент ККМУ; -Департамент оплаты мед. Услуг; - Республиканский центр развития здравоохранения
6.	Павлодарский	1	Центр СЭС на ЖД транспорте. В стадии заключения

Заместитель Председателя

Майзельс Ф.И.

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ  
ДЕНСАУЛЫҚ САҚТАУ  
ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІ КӘСІПОДАҒЫНЫҢ  
ОРТАЛЫҚ КЕҢЕСІ  
АТҚАРУ КОМИТЕТІ

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ  
ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ  
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН  
ИСПОЛКОМ

20 февраля 2013г.

г. Астана

№1п.2

***О финансовой деятельности Профсоюза  
работников здравоохранения РК  
за 2012 год и ответственности  
проф органов всех уровней по обеспечению  
уставной деятельности Профсоюза***

Заслушав и обсудив итоги финансовой деятельности за 2012 год, Исполком Центрального Совета Профсоюза работников здравоохранения Республики Казахстан отмечает, что в Профсоюзе и его организационных структурах ведется целенаправленная работа по дальнейшему развитию организационных основ, наведению порядка в вопросах укрепления и совершенствования финансовой деятельности.

Анализ финансовой деятельности областных филиалов за 2012 год показал, что валовой сбор членских профсоюзных взносов в целом по Профсоюзу составил 113,4% от годового плана (за 2011 года – 106,6%). План сбора членских профсоюзных взносов перевыполнен всеми филиалами профсоюза за счет вновь принятых членов профсоюза и роста заработной платы, связанной с переходом ряда организаций здравоохранения на право хозяйственного ведения.

Постановление Исполкома о перечислении всеми филиалами в 2011-2012годы дополнительно 2% от валового сбора членских профсоюзных взносов, на строительство оздоровительного центра исполнено.

Процент отчислений на деятельность ЦС Профсоюза в целом за 2012 год составил 12,1% от валового сбора.

Наметилась тенденция к улучшению в структуре расходов финансовых средств. Значительно меньше средств, в первичных организациях используются на проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий. Расходы на эти цели за 2012 год составили 28,3% от доходов, по сравнению в 2011 года – 31,8%.

Административно-хозяйственные и организационные расходы составили 23,6 % против 26,4% в 2011 году.

На подготовку и обучение профсоюзных кадров и актива направлено 0,6% средств от валового сбора членских профсоюзных взносов.



На оздоровление детей членов профсоюза направлено 3,3% от валового сбора по сравнению с прошлым годом 2,6%.

На оздоровление членов профсоюза направлено 8,1% от валового сбора по сравнению с прошлым годом 7,6%.

Затраты на оказание благотворительной помощи членам профсоюза составили 9,2% от валового сбора (против 10,5% в 2011 г.).

Затраты на командировочные расходы 2012г. составили 1,0% от валового сбора против 1,2 % в 2012 году.

Исполком Центрального Совета Профсоюза работников здравоохранения Республики Казахстан П О С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Утвердить Сводный финансовый отчет об исполнении профсоюзного бюджета по Профсоюзу работников здравоохранения Республики Казахстан за 2012 год.

2. Отметить целенаправленную работу руководителей филиалов Профсоюза по обеспечению полноты сбора членских взносов и рациональному их использованию, выполнению финансовых обязательств перед ЦС Профсоюза.

3. Руководителям структурных подразделений Профсоюза продолжить работу по дальнейшему развитию организационного и финансового укрепления Профсоюза в целях защиты законных прав и интересов членов профсоюза.

4. Председателям филиала Профсоюза направлять на оздоровление членов профсоюза и детей не более 15% от средств поступающих в филиал.

5. Утвердить План валового сбора членских взносов в Профсоюзе на 2013 год (приложение №3).

6. Контроль за выполнением данного постановления возложить на главного бухгалтера ЦС Профсоюза Нечаеву Т.И.

**Председатель Профсоюза**



**М.С. Бутина**

## ОФИЦИАЛЬНАЯ ХРОНИКА

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ  
ДЕНСАУЛЫҚ САҚТАУ  
ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІ КӘСПОДАҒЫНЫҢ  
ОРТАЛЫҚ КЕҢЕСІ  
АТҚАРУ КОМИТЕТІ

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ  
ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ  
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН  
ИСПОЛКОМ

20 февраля 2013 г.

г. Астана

№1п.4

### ***О плане работы ЦС Профсоюза работников здравоохранения РК на 2013 г.***

Исполком Центрального Совета Профсоюза работников здравоохранения РК П О С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Утвердить план работы Центрального Совета Профсоюза работников здравоохранения РК на 2013 год (прилагается).
2. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя председателя Профсоюза Майзельс Ф.И.

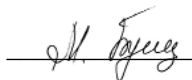
Председатель Профсоюза



Бутина М.С.

## ОФИЦИАЛЬНАЯ ХРОНИКА

Утверждаю  
Председатель Профсоюза  
работников здравоохранения

 М.С.Бутина

«20» февраля 2013г.

### П Л А Н работы ЦС Профсоюза работников здравоохранения Республики Казахстан на 2013 г.

№	Наименование мероприятий	Срок исполнения
	<b>Основные мероприятия:</b>	
1.	Подготовить материалы и принять участие в заседании коллегии МЗ РК.	январь
2.	Проанализировать статистические отчеты филиалов Профсоюза за 2012 год и составить сводный статистический отчет по состоянию на 1 января 2013 года.	январь - февраль
3.	Провести прием и анализ финансовых отчетов филиалов Профсоюза за 2012 год.	январь - февраль
4.	Принимать участие в заседаниях Республиканской трехсторонней комиссии.	в течение года
5.	Подготовить предложения для рассмотрения на заседании Двухсторонней комиссии по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений	январь – февраль
6.	Совместно с Министерством здравоохранения и Министерством труда и социальной защиты населения РК продолжить работу по реформированию системы оплаты труда медицинских работников в соответствии с требованиями Трудового Кодекса РК.	в течение года

## ОФИЦИАЛЬНАЯ ХРОНИКА

7.	Участвовать в деятельности рабочих групп Парламента РК и Правительства РК по обсуждению проектов Законов РК социальной направленности.	в течение года
8.	Продолжить работу по осуществлению контроля за выполнением решений IX съезда Профсоюза и реализации отраслевого Соглашения.	в течение года
9.	Оказывать практическую помощь филиалам Профсоюза, первичным профсоюзным организациям по вопросам организационной деятельности и принятию соглашений и коллективных договоров.	в течение года
10.	Продолжить работу по созданию новых первичных профсоюзных организаций, по участию их в общереспубликанской акции «Заклучите коллективный договор».	в течение года
11.	Организовать работу по участию профсоюзных организаций в республиканском общественном смотре по охране труда.	I-III квартал 2013 года
12.	Продолжить работу по обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров и профсоюзного актива: - продолжить обучение профсоюзного актива на региональных семинарах; - обеспечивать участие профсоюзного актива в работе семинаров для профсоюзных работников, проводимых учебным центром ФП РК.	в течение года
13.	Активно участвовать в организации и проведении празднований «Международного дня медицинской сестры» и «Дня медицинского работника».	II квартал 2013 года
14.	Оказывать членским организациям и членам профсоюза юридическую консультативную помощь по вопросам защиты их прав и интересов.	в течение года

## ОФИЦИАЛЬНАЯ ХРОНИКА

15	Проводить анализ поступивших писем и заявлений по вопросам социально-экономической защиты членов Профсоюза. Разрешать возникшие проблемы и своевременно отвечать на вопросы.	в течение года
16.	Продолжить работу по информационному обеспечению в Профсоюзе: - регулярно издавать информационный журнал «Вестник Профсоюза»; - приступить к созданию информационного интернет- сайта Астанинского филиала Профсоюза.	в течение года
17.	Продолжить работу по дальнейшему развитию сотрудничества с братскими профсоюзами стран СНГ, Интернационалом профсоюзов общественного обслуживания, европейской федерацией общественного обслуживания.	январь-март 2013 г.
18.	Подготовить заседание Исполкома Международной Конфедерации Профсоюзов в г. Астане.	в течение года
19.	Приступить к разработке системы обеспечения постоянной социальной поддержки работникам профсоюзных органов ушедших на заслуженный отдых.	июль 2013 года
20.	Продолжить работу по оздоровлению членов профсоюза, в том числе на базе Республиканского реабилитационного центра «Карагай».	в течение года
21.	Обеспечить участие профсоюзных структур всех уровней в организации летнего отдыха детей и подростков в 2013 году.	в течение года
	<b>Подготовить материалы и провести заседание ЦС Профсоюза с повесткой дня:</b>  1. О деятельности Профсоюза в 2012 году и задачах на 2013 год, вытекающих из решений IX съезда Профсоюза работников здравоохранения Республики Казахстан.	II-III квартал 2013 года

<p>2. О молодежной политике в Профсоюзе. 3. О деятельности Комиссий ЦС Профсоюза</p> <p><b>Подготовить заседания Исполкома ЦС Профсоюза:</b></p>	<p align="center">март 2013 года</p>
<p><b>Исполком № 1:</b></p> <p>1. О статистической отчетности в Профсоюзе работников здравоохранения РК по состоянию на 01.01.13 года. 2. О финансовой деятельности Профсоюза работников здравоохранения РК за 2012 год и ответственности профорганов всех уровней по обеспечению уставной деятельности Профсоюза. 3. Об исполнении сметы доходов и расходов аппарата ЦС Профсоюза за 2012 год и утверждение сметы доходов и расходов на 2013 год. 4. О плане работы ЦС Профсоюза работников здравоохранения РК на 2013 год. 5. Об объявлении конкурса на именную стипендию Профсоюза на 2013 – 2014 учебный год. 6. Разное</p>	<p align="center">февраль 2013 года</p>
<p><b>Исполком № 2:</b></p> <p>1. О ходе выполнения Отраслевого соглашения в филиалах Профсоюза.</p>	<p align="center">март 2013 года</p>
<p><b>Исполком № 3 (выездной в г. Павлодар):</b></p> <p>1. О соблюдении социально-экономических льгот и гарантий, установленных законодательными актами РК и коллективными договорами для специалистов, работающих в организациях здравоохранения Павлодарского филиала Профсоюза, расположенных в сельской местности. 2. О ходе выполнения Соглашения подписанного между Костанайским областным управлением здравоохранения и Костанайским филиалом Профсоюза.</p>	<p align="center">июнь 2013 года</p>

	<p><b>Исполком № 4:</b>                  О мотивации профсоюзного членства и вовлечению работающей молодежи в члены профсоюза в организациях здравоохранения Атырауского филиала Профсоюза.                  О ходе выполнения положений коллективных договоров по общественному контролю за соблюдением законодательства об охране труда в организациях здравоохранения Астанинского филиала Профсоюза.</p>	<p align="center">ноябрь 2013 года</p>
--	--	--

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ  
 ДЕНСАУЛЫҚ САҚТАУ  
 ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІ КӘСПОДАҒЫНЫҢ  
 ОРТАЛЫҚ КЕҢЕСІ  
**АТҚАРУ КОМИТЕТІ**

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ  
 ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ  
 ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
 РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН  
**ИСПОЛКО М**

20 февраля 2013 г.

г. Астана

№1 п.5

***Об объявлении конкурса  
 на именную стипендию Профсоюза  
 на 2012-2013 учебный год***

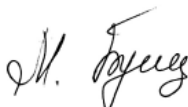
В соответствии с постановлением Президиума ЦК Профсоюза работников здравоохранения РК от 27.03.99г. № 6 п.2 и Положением об именной стипендии Профсоюза «За отличную учебу и добросовестную работу в профсоюзе» Центральный Совет Профсоюза П О С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Объявить конкурс на присуждение именной стипендии Профсоюза на 2012-2013 учебный год с 1 апреля 2013 года;
2. Выплату стипендии производить с 1 сентября 2013 года.
3. Председателям филиалов Профсоюза:
  - 3.1. Довести до сведения руководителей учебных заведений, председателей профкомов, студентов ВУЗов и учащихся средних специальных медицинских заведений Республики условия конкурса;
  - 3.2. Обеспечить своевременный отбор претендентов на именную стипендию Профсоюза. Заключение областной конкурсной комиссии о представлении претендента на именную стипендию Профсоюза направить в республиканскую конкурсную комиссию к 30 июля 2013 года;
4. Республиканской конкурсной комиссии по отбору претендентов на

именную стипендию Профсоюза подвести итоги конкурса к 25 августа 2013 года:

5. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя председателя Профсоюза Майзельс Ф.И.

Председатель Профсоюза



М.С. Бутина

## ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

С 1 апреля 2013 года ОБЪЯВЛЯЕТСЯ конкурс на присуждение стипендий профсоюза за 2012-2013 учебный год

1. Именная стипендия Профсоюза работников здравоохранения РК **«За отличную учебу и добросовестную работу в профсоюзе»** установлена в размере:

- одиннадцать тысяч тенге для студентов медицинских ВУЗов;
- девять тысяч тенге для учащихся средних специальных медицинских учебных заведений.

2. Размер именной стипендии филиала Профсоюза работников здравоохранения РК **«За отличную учебу и добросовестную работу в профсоюзе»** для студентов медицинских ВУЗов и учащихся средних специальных медицинских учебных заведений устанавливается областным филиалом Профсоюза.

## СТИПЕНДИЯ ПРИСУЖДАЕТСЯ НА КОНКУРСНОЙ ОСНОВЕ

### УСЛОВИЯ КОНКУРСА:

1. Отличная успеваемость в учебном году и по результатам экзаменационной сессии;
2. Активное участие в общественной работе и деятельности профсоюзной организации, в мероприятиях, проводимых профсоюзом;
3. Участие в работе студенческого научного общества, различных конкурсах, изобретательство, рационализация;
4. Ведение здорового образа жизни, занятие физкультурой и спортом.



Участие в оздоровительных, культурных и спортивно-массовых мероприятиях;

5. Знание государственного и иностранных языков или интенсивное их изучение;

6. Дисциплинированность, соблюдение норм и правил внутреннего распорядка учебного заведения, лечебных учреждений, общежития.

*Итоги конкурса подводятся в августе 2013 года.*

*Стипендия назначается с 1 сентября 2013 года*

**ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ  
ДЕНСАУЛЫҚ САҚТАУ ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІНІҢ КӘСІПОДАҒЫ**

2013 жылдың 1 сәуірінен бастап 2012-2013 оқу жылына  
кәсіподақ стипендиясын тағайындау үшін конкурс

**Ж А Р И Я Л А Й Д Ы**

1. Қазақстан Республикасы денсаулық сақтау қызметкерлері кәсіподағының «Оқудағы үздік үлгерімі және кәсіподақ саласындағы адал еңбегі үшін» арнаулы стипендиясы:

- дәрігерлік жоғарғы оқу орындары студенттері үшін он бір мың теңге;
- арнаулы медициналық орта оқу орындары оқушылары үшін тоғыз мың теңге.

2. Қазақстан Республикасы денсаулық сақтау қызметкерлері кәсіподағы филиалының дәрігерлік жоғарғы оқу орындары студенттері мен арнаулы медициналық орта оқу орындары оқушыларына тағайындалатын «Оқудағы үздік үлгерімі және кәсіподақ саласындағы адал еңбегі үшін» арнаулы стипендиясының мөлшерін Кәсіподақтың облыстық филиалы белгілейді.

**СТИПЕНДИЯ КОНКУРС НЕГІЗІНДЕ ТАҒАЙЫНДАЛАДЫ  
КОНКУРС ТАЛАПТАРЫ:**

1. Сессия сынақтарының нәтижелері мен оқу жылындағы үздік үлгерімі;

2. Кәсіподақ ұйымы қызметі мен қоғамдық жұмыстарға және кәсіподақ өткізетін шараларға белсенді қатысуы;

3. Студенттік ғылыми қоғамдар жұмысына, конкурстарға қатысуы, өнертапқыштық, әдіскерлік жұмыстары;

## ОФИЦИАЛЬНАЯ ХРОНИКА

4. Салауатты өмір салтын ұстануы, денешынықтыру және спортпен шұғылдануы. Сауықтыру, мәдени және бұқаралық спорттық шараларға қатысуы;

5. Мемлекеттік және шет тілдерін білуі немесе оларды жете меңгеруге ынталануы;

6. Тәртібі, оқу орнының, емдеу мекемелерінің және жатақхананың ішкі ережелерін сақтауы.

***Конкурс қорытындысы 2013 жылдың тамызында шығарылады.  
Стипендия 2013 жылдың 1-ші қыркүйегінен бастап тағайындалады.***

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ  
ДЕНСАУЛЫҚ САҚТАУ  
ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІ КӘСІПОДАҒЫНЫҢ  
ОРТАЛЫҚ КЕҢЕСІ  
АТҚАРУ КОМИТЕТІ

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ  
ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ  
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН  
ИСПОЛКОМ

20 февраля 2013 г.

г. Астана

№1 п.6

***О заседании ЦС  
Профсоюза***

Исполком ЦС Профсоюза работников здравоохранения РК

### ПО С Т А Н О В Л Я Е Т :

Очередное заседание Центрального Совета Профсоюза работников здравоохранения Республики Казахстан провести 3 апреля 2013 года в городе Астана.

Председатель Профсоюза



Бутина М.С.

**ЖЕЗКАЗГАН: ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ В ДЕЙСТВИИ**

Жезказганский филиал профсоюза работников здравоохранения РК строит свою работу в свете выполнения Трудового Кодекса РК, Отраслевого соглашения между Министерством здравоохранения РК и Профсоюзом работников здравоохранения РК на 2012-2014 годы.

Во всех учреждениях здравоохранения независимо от форм собственности, входящих в состав Жезказганского филиала профсоюза работников здравоохранения РК, оработаны коллективные договора на 2012-2014 годы, куда включены пункты Отраслевого соглашения.

В регионе отмечается финансовая стабильность в организациях и учреждениях региона. Практически во всех учреждениях утверждены бюджеты на предстоящий год в пределах прошлого года.

Три больницы с прошлого года перешли на режим хозяйственного ведения. Учитывая это, профсоюзные организации данных учреждений под пристальным вниманием филиала отстаивали все социальные гарантии и льготы, регламентированные Трудовым Кодексом РК и Отраслевым соглашением.

Нет случаев задержек выплаты заработной платы, оплаты отпусков и пособия на оздоровление, психоэмоциональные и физические нагрузки выплачиваются в установленных размерах.

Во всех коллективных договорах включен пункт, что «при наличии финансовых средств будет обеспечена выплата пособия на оздоровление санитарам, санитаркам, сестрам-хозяйкам, няням учреждений здравоохранения и государственного санитарно-эпидемиологического надзора».

Также, предусмотрено обеспечение стимулирующий надбавки к заработной плате медицинских и немедицинских работников в зависимости от объема и качества оказываемой медицинской помощи в соответствии с Постановлением Правительства РК от 29.12.2007г. № 1400 «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий».

В нашем регионе практически все семейно-врачебные амбулатории, консультативная поликлиника «Каратал», стоматология «Асия», стоматологическая поликлиника г.Сатпаева являются частными, поэтому на протяжении 15 лет будучи объектами частного предпринимательства вносят достойную лепту в развитие первичной медико-санитарной помощи г.г.Жезказгана, Сатпаева.

Необходимо отметить, что одни из первых семейно-врачебные амбулато-

рии ввели за свой счет социально-психологические службы для обслуживания населения. В некоторых из них (СВА «Журек», «Макенбаева») в коллективных договорах включено: оказание материальной помощи работникам из директорского фонда, выплата пособий на оздоровление санитаркам, сестрам-хозяйкам.

Обучение и переобучение медицинских кадров среднего звена проводятся на базе медицинского колледжа, где имеется факультет повышения квалификации. Врачебных кадров недостаточно, не хватает 157 врачей различных специальностей. Благодаря ветеранам, пенсионерам численность врачебного персонала в ЛПУ держится на должном уровне. Однако пенсионеров становится больше, отток квалифицированных, подготовленных врачей (30-40 лет) продолжается, а приток молодых специалистов мизерный и то благодаря закупке частных СВА и поликлиник. Поэтому мы уже два года подряд ставим этот вопрос на трехсторонних комиссиях г.г.Жезказгана, Сатпаева.

В отрасли постоянно осуществляется плановое обучение, повышение квалификации врачей, специалистов с высшим образованием, средним специальным образованием 1 раз в 5 лет за счет средств работодателя. Кроме того, в коллективных договорах включен пункт по оплате учебных отпусков. Нами организуются семинары, как на своей базе, так и в учебном Центре Федерации профсоюзов для председателей профкомов, бухгалтеров, членов профкомов, председателей и членов ревизионных комиссий.

Филиал профсоюза в отчетном году учредил региональную премию Профсоюза студентам медицинского колледжа за отличные успехи в учебе и активное участие в общественной жизни. Степиндиатом в учебном 2012-2013 году стал студент медколледжа Әбдіқожа Мадияр.

В ноябре 2012года была проведена презентация отработанной национальной отраслевой рамки квалификации работников здравоохранения. Совместно с пояснительной запиской рамки квалификации доведены до сведения всех ЛПУ региона.

Все врачи, средние мед.работники, санитарки согласно приказа Министерства труда и социальной защиты населения РК № 182-п, являются работниками с вредными условиями труда, вследствие чего за ними закреплены все льготы согласно Трудового Кодекса РК.

Профсоюз отрасли оказывают посильную помощь социально уязвимой категории работников учреждений здравоохранения. Кроме того, оказываем материальную помощь в случае болезни, смерти близких. Хочу отметить, что работники здравоохранения ежеквартально отчисляют однодневный заработок в фонд поддержки малоимущих.

Все лечебно-профилактические учреждения, имеющие профсоюзные организации, заключили коллективные договоры, куда включены все требования Трудового Кодекса по условиям труда, проведению ежегодных профилактических медицинских осмотров за счет средств работодателя, с последующим оздоровлением выявленных больных. Внедряется в жизнь наших организаций здоровый образ жизни. Ежегодно в ЛПУ региона проводятся свои спартакиады, а затем сборная региона участвует в областной спартакиаде работников здравоохранения.

В этом году сборная нашего региона на областной спартакиаде заняла почетное III место в общекомандном зачете.

Организован и действует с этого года Молодежный центр здоровья, который проводит большую работу среди молодежи, особенно из неблагополучных семей.

Фиалиалом твердо и последовательно осуществляется защита трудовых прав членов профсоюза.

В организациях и учреждениях здравоохранения региона отлажена работа по охране и безопасности труда. Общественный контроль за этим разделом ведут в регионе 29 общественных инспекторов по охране труда, подготовленных на выездном семинаре, проводимом Учебным Центром Федерации профсоюзов Республики Казахстан. Кроме того, Ассоциацией профсоюзов Жезказганского региона, Отраслевым профсоюзом ежегодно проводятся обучающие семинары по охране труда и технике безопасности, на которые в качестве докладчиков приглашаются ответственные работники Жезказганского отдела по охране труда Министерства труда и социальной защиты населения РК по Карагандинской области. Все организации и учреждения здравоохранения имеют договора с компанией проводящий утилизацию медицинских отходов, принимают активное участие в «чистых четвергах» и «субботниках» по очистке не только своих, но и закрепленных за ними территорий.

Во всех учреждениях имеется полный набор спецодежды, заменяемость которой проводится своевременно.

Везде налажены первичный инструктаж, а также повторный, кроме того ежемесячно старшие медсестры отделений проводят подготовку младшего персонала по работе с дезинфицирующими средствами.

За последние 5 лет в отрасли не зарегистрировано случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Однако в истекшем году мед.сестра противотуберкулезного диспансера получила травму в автомобильной аварии по вине водителя сторонней организации. Все необходимые мероприятия проведены администрацией и профкомом данной организации.

В течение последних 15 лет нами ежегодно проводится анализ заболеваемости с временной утратой трудоспособности среди работников здравоохранения. Учитывая это, делается упор на оздоровление своих сотрудников. Из года в год, профсоюзные средства выделяемые на оздоровление членов профсоюза растут и составили в 2012 году – 758,7тыс.тенге. Кроме того, ежемесячно одну путевку бесплатно в санаторий «Карагай» выделяет ЦС профсоюза работников здравоохранения РК. Так, за 8 лет оздоровлено 96 человек.

Ежегодно проводятся конкурсы «Лучший по профессий», в которых закладываются вопросы охраны труда и техники безопасности.

В текущем году профсоюзные организации учреждений здравоохранения региона участвовали в Республиканском смотре-конкурсе Лучшая профсоюзная организация под девизом: «Сильная первичка - сильный Профсоюз». По региону первое место и право участия в Республиканском конкурсе завоевала первичная профсоюзная организация поликлиники г. Сатпаева, второе место – станция скорой медицинской помощи г. Жезказган, третье место – психоневрологический диспансер г. Жезказган. Все призеры награждены ценными подарками филиала.

В истекшем году коллектив противотуберкулезной больницы г. Каражала был крайне взволнован письмом Управления здравоохранения Карагандинской области №6-4-3596 от 26.09.2012г. о том, что пациенты больницы передислоцированы в областной противотуберкулезный диспансер. Нами было направлено письмо в областное управление здравоохранения о незаконности данного письма, пока не решен вопрос о передаче здания и персонала больницы правопреемнику.

Коллектив больницы, возглавляемый профкомом, направил письма о незаконности данной акции в Облакимат, Минздрав, Федерацию профсоюзов. Путем переговоров данный вопрос был отрегулирован в ноябре истекшего года. С января т.г. туббольница осталась, как самостоятельное юридическое лицо, финансируемое из бюджета области, с 1 марта решением акимата области туббольница вошла в состав Каражалской городской больницы, в качестве отделения.

В июле прошлого года к нам обратилась дезинфектор РГКП «КОЦСЭЭ» по г. Жезказган Жукенова С.К. о незаконности ее увольнения по соглашению сторон директором РГКП ЦСЭЭ Карагандинской области Кулькеевым У.О. Такие же заявления поступили от двух дезинфекторов РГКП «КОЦСЭЭ» по г. Сатпаев Макаевой и Отыншиевой.

Рассмотрев представленные нам документы, мы обратились в адвокатскую контору. Решением суда г. Жезказган от 5 ноября 2012 года дезинфек-

тор РГКП «КОЦСЭЭ» по г. Жезказган восстановлена в должности, взысканы заработная плата за три месяца вынужденного прогула, компенсация морального вреда и представительские расходы.

Администрацией РГКП ЦСЭЭ Карагандинской области была подана апелляция, однако, областной суд г. Караганды решение городского суда г.Жезказгана оставил без изменения в пользу Жуковой С.К. А рассмотрение дела по иску дезинфекторов РГКП «КОЦСЭЭ» по г. Сатпаеву будет рассмотрено в ближайшее время.

*Председатель Жезказганского  
филиал Профсоюза Тлепов А.Г.*

### **АКТЮБИНСК: СОВМЕСТНАЯ РАБОТА ДАЁТ ПОЛОЖИТЕЛЬНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ**

Подведение ежегодных итогов по выполнению обязательств содержащихся в Отраслевом соглашении является действенным средством контроля за исполнением принятых на себя сторонами социального партнерства обязанностей.

В соглашении, подписанном 27 января 2012г. на 2012-14гг. Областным управлением здравоохранения и Актюбинским филиалом Профсоюза предусмотрены все основные положения, регулирующие социально-трудовые отношения в отрасли как оплата труда, доплаты, компенсационные выплаты

- обязательства по содействию занятости, профессиональной подготовке и переподготовке работников;
- об условиях охраны и безопасности труда;
- о специальных мерах по социальной защите работников отрасли.

Документ прошел мониторинг и регистрацию в областном департаменте труда и социальной защиты населения в феврале 2012года.

Анализируя выполнение принятых обязательств в области совершенствования социального партнерства, улучшения экономических отношений и оплаты труда необходимо отметить, что в основном обязательства, содержащиеся в Соглашениях выполняются. Так, обеспечена финансовая стабильность в организациях здравоохранения области, исполнены требования законодательства о своевременной выплате заработной платы, оплата отпусков с выплатой пособия на оздоровление в размере должностного оклада, стипендии студентам, пособия в размерах не ниже установлен-

ных законодательством. Обеспечено соблюдение выплат за психоэмоциональные и физические нагрузки в установленных размерах. Во всех ЛПО области выплата пособия на оздоровление при предоставлении оплачиваемого ежегодного трудового отпуска производится и работникам, не вошедшим в перечень должностей гражданских служащих. Это санитары, санитарки, сестры хозяйки, няни медицинских организаций. К сожалению, в связи с отсутствием экономии финансовых средств во многих ЛПО области, 80% перешедших на ПХВ, дифференцированная оплата не производится. Тем не менее, организации здравоохранения области не имеют кредиторской задолженности и выплачивают премии в зависимости от материального состояния, как медицинским, так и немедицинским работникам.

В области трудовых отношений и содействия занятости - в целом права и законные интересы работников обеспечены сторонами соглашения на должном уровне. Повышение квалификационного уровня и профессиональных знаний работников отрасли проходит за счет средств работодателя. Надо заметить, что средств из бюджета выделяются для этих целей достаточно. Хотя есть факты, что в некоторых лечебных учреждениях области средние медицинские работники оплачивали учебу сами, либо получали 50% компенсацию стоимости обучения. Анализ показал, что данные нарушения - следствие упущения в организационной работе кадровых служб лечпрофорганизации, либо имеет место несвоевременное обращение за путевками самих медсестер. Таким образом, за 2012 г. по области работодателями на обучение сотрудников затрачено средств на сумму более 31.000.000 тг. из местного бюджета

За отчетный год в области было реорганизовано 5 лечебных организаций. В двух районах были объединены поликлиники и стационары. Произошло слияние областного центра ЗОЖ и физкультурного диспансера. Приватизирована муниципальная аптека. Подверглась ликвидации Иргизская районная туберкулезная больница. При ликвидации и реорганизации вышеуказанных организации администрации и профсоюзные комитеты в рамках социального партнерства заранее, грамотно проработали в отношении обеспечения рабочими местами всех сотрудников, поэтому и нарушения прав работников не было. Высвободившиеся работники в рабочем порядке трудоустроены в другие ЛПО.

В свою очередь областной филиал Профсоюза также обеспечивает исполнение обязательств, принятых ими в Отраслевом Соглашении. Председателями профкомов на местах осуществляется общественный контроль за соблюдением трудовых прав и законных интересов работников здравоохранения. Ежедневно работниками областного филиала проводятся кон-



сультации членов Профсоюза, руководителей ЛПО, счетных работников, работников отделов кадров по вопросам трудового законодательства, оплаты труда, организации режима работы и другим вопросам. В течении года аппаратом филиала принято около 3000 членов Профсоюза, поступило 252 письменных обращения, по которым даны рекомендации и разъяснения.

Для обеспечения эффективной и плодотворной работы первичек 15 руководителей структурных подразделений проходили обучение на базе профкурсов в г. Астана, Алматы. Еще 6 председателей обучались в учебно-методическом центре Актыобинского облсовпрофа. Все первичные организации обеспечены методическими материалами и информационными бюллетенями Центрального Совета Профсоюза. Выписывается 63 экземпляра профсоюзной газеты «Голос – Адилет».

В течение года филиалом проводились обучающие семинары для профактива области на темы «Делопроизводство в первичных профорганизациях», «Об эффективном расходовании средств профбюджета и оформление финансовых документов» и др. Также на семинарах были обсуждены изменения и дополнения, внесенные в ТК РК, проект Закона РК «О профессиональных союзах», другие нормативные акты.

Во всех структурных подразделениях филиала, а это 65 организации - заключены коллективные договора. На местах созданы и действуют комиссии, контролирующие выполнение сторонами обязательств. Весной 2012 года в г. Астана на заседании Республиканской двусторонней комиссии по социальному партнерству была заслушана и нашла одобрение работа по выполнению взаимных обязательств, принятых в Коллективном договоре между администрацией и профкомом ЗКГМУ им. М. Оспанова. Первичная профорганизация данного ВУЗа по итогам 2012 г. признана одной из лучших в Республике.

В ходе заключения коллективного договора в Шалкарской районной поликлинике между администрацией и профкомом возникли разногласия в вопросах продолжительности дополнительного отпуска. После вмешательства областного филиала конфликт был урегулирован. Продолжительность отпуска в настоящее время соответствует законодательству.

Федерацией Профсоюзов РК 2012 год был объявлен годом первичной профсоюзной организации. В рамках проведения года первички был объявлен смотр – конкурс «Сильная первичка – сильный профсоюз». Во всех первичных профсоюзных организациях были проведены собрания с единой повесткой дня. Проведено расширенное собрание профсоюзного актива области, посвященная году первички с участием члена ЦС Профсоюза, председателя Восточно-Казахстанского филиала – Айзенберга М. Е.

В конце декабря 2012г. на очередном заседании областного Совета были подведены итоги работы по проведению «Года первички». Группа профсоюзных лидеров была поощрена благодарственными письмами и денежными премиями областного филиала. Первичная профсоюзная организация ЗКГМУ им. М. Оспанова на Республиканском конкурсе, проведенном ЦС Профсоюза, заняла призовое 2-ое место. Профсоюзные комитеты и коллективные договора таких ЛПО области, как Мартукская ЦРБ, городские поликлиники №№ 2,4 заняли призовые места на областном конкурсе «Лучший коллективный договор», «Лучшая профсоюзная организация».

Возвращаясь к выполнению обязательств по ОС: в сфере безопасности и охраны труда в соответствии с Отраслевым соглашением был разработан и расширен Список профессии, которым, по условиям труда положено выделять за «вредность» молоко. В список дополнительно включены медработники ЦСО, работники газовых котельных, работники отделения гемодиализа. Согласно этого списка по области обеспечены специальным питанием около 1700 медицинских работников. Однако следует отметить, что по различным причинам в некоторых ЛПО области имеют место перебои в обеспечении спец. питанием. Так в БСМП г. Актобе в течение 10 месяцев 2012 г. сотрудники отделения гемодиализа, прачки, маляры, дезинфекторы, дополнительно включенные в «Список» не были обеспечены молоком, хотя остальные работники получали ее.

Обязательные ежегодные периодические медицинские осмотры, за редким исключением, проводятся за счет средств работодателя. Одним из таких исключений является частное медицинское учреждение «Шипагер Актобе». Этот вопрос будем держать впредь на контроле.

Продолжена работа по страхованию работника от несчастных случая на производстве. По области заметен прогресс в данном вопросе - около 6000 работников здравоохранения застрахованы на общую сумму 274.733.970 тенге.

Выполняя принятые на себя обязательства, областной филиал продолжает проводить работу по обеспечению членов профсоюза льготными путевками на санаторно-курортное лечение, а также по оздоровлению их детей. За истекший год около 600 членов профсоюза были направлены в санатории и профилактории Республики. Сумма, затраченная на эти цели, составила порядка 8.995.000 тенге. Более 570 детей сотрудников отдохнули и получили лечение в детских оздоровительных лагерях и реабилитационном центре «Акбобек», затраты из профбюджета составили более 2.000.000 тенге.

В соответствии с пунктом Соглашения специалистам сельского здраво-

охранения за счет бюджетных средств производится возмещение расходов на топливо. Сумма, выделяемая на одного работника мизерна и варьируется от 1300 тг. в Каргалинском районе, 3000тг. в Мартукском и до 8000 тг в Иргизском, Шалкарском районах. В целом по области в отчетном году более 1800 работников здравоохранения получили компенсацию на сумму около 13.000.000 тенге.

Работники здравоохранения, деятельность которых носит разъездной характер, обеспечиваются проездными билетами, действующими на общественном транспорте. За 2012 год на эти цели 525 сотрудникам затрачено из областного бюджета 42 934 000 тг.

В отчетном периоде продолжена «работа по выплате специально учрежденных Профсоюзами « областных стипендии 4 студентам ЗКГМУ им. М. Оспанова и 4 студентам медицинского колледжа. Итого по филиалу 9 студентов получают стипендии Профсоюза.

В заключение хотелось бы остановиться на тех пунктах Соглашения, для претворения которых в жизнь нет реальных механизмов. Это пункты об установлении отраслевого коэффициента и ежегодной индексации заработной платы, исходя из уровня инфляции. Надеемся, что в текущем году эти вопросы будут обсуждаться и возможно, найдут свое практическое решение и будут работать на благо человека труда.

*Председатель Актюбинского  
областного филиала Л.К. Жазыкова*

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ  
КӘСІПОДАҚТАРЫНЫҢ  
ФЕДЕРАЦИЯСЫ



ФЕДЕРАЦИЯ  
ПРОФСОЮЗОВ  
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

АТҚАРУ КОМИТЕТІ

26.03.2013г

ИСПОЛКОМ

№ 4 п. 12

Об обращении Федерации профсоюзов  
Республики Казахстан в Комиссию для выработки  
предложений по дальнейшему развитию  
пенсионной системы Республики Казахстан

Исполком Федерации профсоюзов Республики Казахстан  
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять обращение Федерации профсоюзов Республики Казахстан в Комиссию для выработки предложений по дальнейшему развитию пенсионной системы Республики Казахстан в связи с предложениями об унификации пенсионного возраста женщин и внедрении обязательного профессионального пенсионного взноса (прилагается).

2. Направить обращение в Комиссию для выработки предложений по дальнейшему развитию пенсионной системы Республики Казахстан, членским организациям Федерации профсоюзов Республики Казахстан, опубликовать в печати.

Председатель

А. Кусаинов

Согласовано:  
Земингов А.В.  
Айтпейрисов А.Ж.  
Ахметова Д.С.  
Габришев У.Х.  
Куралит А.Ж.

**Қазақстан Республикасының зейнетақы жүйесін одан әрі дамыту  
жөніндегі ұсыныстарды әзірлеуге арналған Комиссияға  
Қазақстан Республикасы кәсіподақтар Федерациясының  
ҮНДЕУІ**

Қазақстан тәуелсіздік жылдары нарықтық қайта түрлендірулерде, экономикалық өсуде, қазақстандықтар өмірінің әл-ауқатын көтеруде, саяси тұрақтылықты және ұлтаралық келісімді қамтамасыз етуде мәнді жетістіктерге қол жеткізді.

Әлеуметтік-экономикалық жаңғыртудың жаңа міндеттері Қазақстан Республикасының Президенті Н. Назарбаевтың «Қазақстан – 2050» стратегиясы: қалыптасқан мемлекеттің жаңа саяси бағыты» атты Жолдауында және басқа да мемлекеттік әлеуметтік-экономикалық даму бағдарламаларында айқындалған.

Кәсіподақтар азаматтық қоғамды құруға, демократияны, адам капиталын дамытуға, еңбек адамына қамқорлық көрсетуге және назарды арттыруға, еңбек қатынастарын жетілдіруге бағытталған бағытты қолдайды.

Қазақстанның әлеуметтік-экономикалық дамуына еңбекші әйелдер мәнді үлес қосады. Қазақстан Республикасының кәсіподақтар Федерациясы олардың әлеуметтік-экономикалық, еңбек құқықтары мен мүдделерін қорғауды әрдайым алға тартады.

Соңғы уақытта кәсіподақтар Федерациясының мүше ұйымдарында еңбекші әйелдер арасында ведомствоаралық комиссияның әйелдердің зейнеткерлік жасын бірдейлендіруді енгізу туралы ұсыныстарына байланысты мәселелер туындайды.

Ұсынылып отырған шаралар зейнетақы жинақ қаражаты мөлшерлерінің артта қалуын – еңбекақы төлеудегі гендерлік айырмашылықтарды басты себептердің бірін ескермейді деп есептейміз. Осылайша, жинақтау жүйесіне қатысатын әйелдердің үштен бірінен артығын неғұрлым төмен еңбекақы төленетін бюджет саласында жұмыс істейтін әйелдер құрайды. Осы жағдайларда еңбекақы төлеудегі гендерлік айырмашылық мәселесін шешпестен жинақтау зейнетақы жүйесіне әйелдердің қатысу өтілін арттыру кезінде олардың зейнетақы жинақ қаражатының орташа мөлшері бұрынғыдай еркек адамдарға қарағанда төмен болады.

Ведомствоаралық комиссияның кәсіби зейнеткерлік қамтамасыз етудің еркін жүйесінен міндетті жүйесіне, жұмыс берушінің еңбекақы төлеу қорынан 5 пайызын ерекше еңбек жағдайларында жұмыс істейтін қызметкерлерге зейнетақы жинақ қаражатын қалыптастыру есебінен зей-

нетке ерте шығу құқығымен аударуына көшу туралы ұсынысы назарды талап етеді.

Ерекше еңбек жағдайларында жұмыс істейтін 346,6 мың адамдардың саны туралы статистикалық деректер мәселелер туындайды. Осылайша, ҚР Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрінің бұйрығымен бекітілген Еңбек жағдайлары зиянды және қауіпті өндірістер, кәсіптер және жұмыстар тізіміне сәйкес тек денсаулық сақтау саласында осы жағдайларда 250 мыңнан артық медицина қызметкерлері жұмыс істейді.

Жоғарыда баяндалғанмен қатар әйелдердің зейнетке шығуын жаңа жұмыс орындарын құры бағдарламасымен байланыстыру және олар үшін балалар санына қарай зейнетке мерзімінен бұрын кету құқығын регламенттеу туралы мәселе шешімін талап етеді.

Қазақстан Республикасының кәсіподақтар Федерациясы Қазақстан Республикасының зейнетақы жүйесін одан әрі дамыту жөніндегі ұсыныстарды әзірлеуге арналған Комиссияға осы заң жобасының түпкілікті нұсқасын әзірлеу кезінде оны кәсіподақтармен және қоғамдық ұйымдармен талқылау өткізуді ұсынады.

*Қазақстан Республикасы кәсіподақтар Федерациясының  
Атқарушы комитетінде қабылданды,*

*2013 жылғы 20 наурыз, Астана қаласы*

**ОБРАЩЕНИЕ**

**Федерации профсоюзов Республики Казахстан в Комиссию  
для выработки предложений по дальнейшему развитию  
пенсионной системы Республики Казахстан**

За годы независимости Казахстан добился значительных успехов в рыночных преобразованиях, экономическом росте, повышении благосостояния жизни казахстанцев, обеспечении политической стабильности и межнационального согласия.

Новые задачи социально-экономической модернизации определены в Послании Президента Республики Казахстан Н.Назарбаева «Стратегия «Казахстан – 2050»: новый политический курс состоявшегося государства» и других государственных программах социально-экономического развития.

Профсоюзы поддерживают курс, направленный на строительство гражданского общества, развитие демократии, человеческого капитала, проявление заботы и повышение внимания к человеку труда, совершенствование трудовых отношений.

Значительный вклад в социально-экономическое развитие Казахстана вносят женщины-труженицы. Федерация профсоюзов Республики Казахстан постоянно выступает в защиту их социально-экономических, трудовых прав и интересов.

В последнее время в членских организациях Федерации профсоюзов и среди работниц возникают вопросы в связи с предложениями межведомственной комиссии о введении унификации пенсионного возраста женщин.

Считаем, что предлагаемые меры не учитывают одну из главных причин отставания размеров их пенсионных накоплений – гендерные различия в оплате труда. Так, более одной трети женщин, участвующих в накопительной системе составляют женщины, работающие в наиболее низко оплачиваемой бюджетной сфере. В этих условиях при увеличении стажа участия женщин в накопительной пенсионной системе без разрешения вопроса гендерного различия в оплате труда, средние размеры их пенсионных накоплений, по-прежнему, будут ниже, чем у мужчин.

Заслуживает внимания предложение межведомственной комиссии о переходе от добровольной к обязательной системе профессионального пенсионного обеспечения, перечисления работодателями 5 процентов от фонда оплаты труда работникам, занятым в особых условиях труда, с правом раннего выхода на пенсию за счет формирования пенсионных накоплений.

Вызывают вопросы статданные о численности лиц, занятых в особых условиях труда в количестве 346,6 тысяч человек. Так, согласно Списка

производств, профессий и работ с вредными и опасными условиями труда, утвержденного приказом Министра труда и социальной защиты населения РК, только в одной отрасли здравоохранения в этих условиях трудятся более 250 тысяч медицинских работников.

Наряду с вышеизложенным, требует решения вопрос об увязке выхода женщин на пенсию с программой создания новых рабочих мест и регламентирования для них права досрочного ухода на пенсию в зависимости от количества детей.

Федерация профсоюзов Республики Казахстан предлагает Комиссии для выработки предложений по дальнейшему развитию пенсионной системы Республики Казахстан при разработке окончательного варианта данного законопроекта провести его обсуждения с профсоюзами и общественными организациями.

*Принято на Исполкоме Федерации профсоюзов  
Республики Казахстан*

*20 марта 2013 года, город Астана*



**Протокол заседания  
рабочей группы Республиканской трехсторонней комиссии по  
социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых  
отношений**

г. Астана

11 марта 2013 г.,  
17.00, кабинет 920,

**Председательствовал** Абденов С.С. – Министр труда и социальной  
защиты населения Республики Казахстан

**Присутствовали:** (по списку)

**1. О принимаемых мерах по реализации Закона Республики  
Казахстан от 4 февраля 2013 года «О внесении изменений и дополнений  
в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам  
социального обеспечения» в части:**

1) оплаты работодателями отпуска по беременности и родам, отпуска  
работникам, усыновившим, (удочерившим) новорожденного ребенка (детей)

2) перечисления в бюджет суммы обязательных пенсионных взносов  
работников, местонахождение которых неизвестно, в связи с отсутствием по  
состоянию на 1 января 2005 года социального индивидуального кода и (или)  
регистрационного номера налогоплательщика, и (или) пенсионного договора  
с накопительными пенсионными фондами

---

(Абденов, Кусаинов, Сарбасов, Кудайбергенов, Горбунова)

Заслушав информацию директора департамента труда и социального  
партнерства и мнения членов рабочей группы, решили:

1. Комитету по контролю и социальной защите Министерства труда и  
социальной защиты населения Республики Казахстан совместно с акиматами  
областей и городов Астана и Алматы активизировать информационно-  
разъяснительную работу по включению в трудовые, коллективные договора,  
акты работодателя норм и положений, предусматривающих оплату отпуска  
по беременности и родам, отпусков работникам, усыновившим  
(удочерившим) новорожденного ребенка (детей), с сохранением заработной  
платы, за вычетом суммы социальной выплаты на случай потери дохода в  
связи с беременностью и родами, усыновлением (удочерением)  
новорожденного ребенка (детей), осуществленной Государственным фондом  
социального страхования.

2. Рекомендовать Федерации профсоюзов Республики Казахстан,  
НЭПК «Союз «Атамекен» довести до сведения организаций локального  
уровня положения Закона РК от 4 февраля 2013 года «О внесении изменений  
и дополнений в некоторые законодательные акты по вопросам социального  
обеспечения» в части:

1) оплаты работодателями отпуска по беременности и родам, отпуска работникам, усыновившим, (удочерившим) новорожденного ребенка (детей)

2) перечисления в бюджет суммы обязательных пенсионных взносов работников, местонахождение которых неизвестно, в связи с отсутствием по состоянию на 1 января 2005 года социального индивидуального кода и (или) регистрационного номера налогоплательщика, и (или) пенсионного договора.

### **2. О проекте совместного решения по реализации проекта декларирования деятельности организаций Республики Казахстан по соблюдению трудовых прав работников на добровольной основе**

(Абденов, Кусаинов, Бисакаев, Муханов, Горбунова, Ахметбаев)

Заслушав информацию Председателя Комитета по контролю и социальной защите Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан, решили:

1. Комитету по контролю и социальной защите, департаменту труда и социального партнерства совместно с НЭПК «Союз «Атамекен» и Федерацией профсоюзов Республики Казахстан до 17 марта 2013 года доработать с учетом высказанных замечаний и предложений проект совместного решения «Об утверждении Правил об участии предприятий (организаций) Республики Казахстан в проекте декларировании деятельности по соблюдению трудовых прав работников».

### **3. О реализации проекта приказа Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан «О мерах по предупреждению и недопущению социально-трудовых конфликтов»**

(Абденов, Кусаинов, Сарбасов)

Заслушав информацию директора департамента труда и социального партнерства, решили:

1. Комитету по контролю и социальной защите Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан обеспечить:

1) ведение мониторинга социальной напряженности и рисков возникновения трудовых конфликтов, с составлением карты социальной напряженности в масштабе области, города республиканского значения, столицы, а также республики в соответствии с приказом МТСЗН от 7 марта 2013 года № 93-п «О мерах по предупреждению и недопущению социально-трудовых конфликтов»;

2) рассмотрение на заседаниях рабочей группы РТК не реже 1 раза в квартал результатов мониторинга социальной напряженности и рисков возникновения трудовых конфликтов с вынесением данного вопроса на заседание Республиканской трехсторонней комиссии по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений.

**4. О Плана заседаний Республиканской трехсторонней комиссии по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений на 2013 год**

(Абденов, Кусаинов, Сарбасов)

Заслушав информацию директора департамента труда и социального партнерства, решили:

1. Одобрить и внести проект Плана заседаний в повестку дня Республиканской трехсторонней комиссии по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений.

5. Контроль за исполнением настоящего Протокола возложить на Вице-министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан Егемберды Е.К.

**Председательствующий,  
Министр труда и социальной защиты  
населения Республики Казахстан**

 С. Абденов







## ЗАБОТА О ЧЛЕНЕ ПРОФСОЮЗА – НАШЕ ОБЩЕЕ ДЕЛО

В соответствии с решениями XXII съезда Федерации профсоюзов и задачами, поставленными в Стратегии деятельности профсоюзов Республики Казахстан на 2010-2015 годы, одним из основных направлений деятельности Федерации профсоюзов и ее членских организаций являются организационное укрепление профсоюзов, дальнейшая модернизация профсоюзного движения.

Придавая важное значение вопросам повышения роли и авторитета первичных профсоюзных организаций, эффективности их деятельности, Генеральный Совет Федерации профсоюзов 2012 год объявил **Годом первичной профсоюзной организации** с решением проведения республиканского конкурса «Сильная первичка – сильный профсоюз». Наша областная организация приняла активное участие в проведении этого конкурса. Главная основная цель проведения Года – это укрепление позиций и авторитета первичных профсоюзных организаций, повышение их роли в жизни каждого трудового коллектива. По своему содержанию, эта важная общереспубликанская акция явилась одним из главных событий 2012 года. Мы считаем, что мы достигли своей цели и по итогам областного конкурса, наши две первичные профсоюзные организации, занявшие 1 место – Центр судебной медицины и работников здравоохранения г.Шу, приняли участие в Республиканском смотре-конкурсе среди работников здравоохранения, где первичная профсоюзная организация Центра судебной медицины (*председатель ПК Белякова Елена Александровна*) заняла второе место в номинации – численность организации до 100 человек и выиграла в номинации «Лучший лидер».

Одной из главных задач нашей организации является решение актуальных социально-экономических проблем наших работников, своевременное заключение отраслевого Соглашения и коллективных договоров, предоставление членам профсоюза дополнительных социальных льгот и гарантий.

В прошлом году, 19 марта мы приняли новое областное отраслевое Соглашение на 2012-2014г.г. между Управлением здравоохранения области и областной профсоюзной организацией, приведя его в соответствие с Соглашением между Министерством здравоохранения и ЦС профсоюза работников здравоохранения.

Анализ выполнения Соглашения показал, что сторонами проводилась определенная работа по реализации взятых обязательств.

Среди них меры по обеспечению стабильной и эффективной работы

учреждений здравоохранения, контроль за охраной труда и обеспечением безопасных условий труда, вопросы оплаты труда, обеспечение социальных льгот и гарантий для медицинских работников.

В прошедшем году решился вопрос о бесплатном проезде для работников, имеющих разъездной характер работы. И впервые, за многие годы, наши работники получили эту льготу.

Наиболее актуальной проблемой для работников здравоохранения являются сохранение гарантий при переходе организаций на ПХВ, так как несмотря на закрепление этих гарантий в Отраслевом Соглашении, многие руководители несерьезно относятся к данному документу. Но, мы совместно с Управлением здравоохранения стараемся добиться выполнения этого пункта Соглашения.

Одним из подпунктов Соглашения было заключение коллективных договоров.

В связи с принятием нового отраслевого Соглашения между Министерством здравоохранения и ЦС профсоюза, а также нашего областного Соглашения, мы дали задание первичным профсоюзным организациям, несмотря на то, что сроки коллективных договоров не истекли, перезаключить коллективные договора, внося в них гарантии, предусмотренные в Соглашении. И не просто внести, но и строго их выполнять. Но, к сожалению, в силу некоторых объективных причин (*смена руководства в некоторых коллективах, переход на ПХВ и другие*) не все организации перезаключили свои коллективные договора. Но эта работа на нашем постоянном контроле.

В 2012 году из 65 первичных профсоюзных организаций коллективные договора заключены в 63 организациях с числом работающих 23918 (*23426 чл. профсоюза*) и 1 в студенческом профкоме медицинского колледжа с числом студентов 2707 (*2310 чл. профсоюза*).

Процент охвата коллективными договорами членов профсоюза увеличился и составил 96,9% против 92,3% в 2011г. Произошло и увеличение количества обязательств в коллективных договора, так же незначительно изменился и показатель, составляющий выполнение сторонами обязательств (*99,9% против 99,8 в 2011*).

Одним из вопросов, которому уделяется особое внимание, это вопросы охраны труда и техники безопасности. С каждым годом растет финансирование на эти цели, увеличивается количество работников, которым выделяют молоко, спец. одежду. За отчетный год на эти цели было выделено 479315926 тенге, против 271451489,2, что почти в два раза больше. У нас в области работают на общественных началах 63 общественных инспектора по охране труда. К сожалению, несмотря на законодательную базу для их действия

(см.341 ТК РК), приходится констатировать, что их работа недостаточно эффективна, так как наши общественные инспектора напрямую зависят от своего руководителя, которые не воспринимают всерьез их работу. Но нужно отметить, что по сравнению с прошлым годом, количество несчастных случаев на производстве снизилось с 6 случаев в 2011 году до 3 случаев в 2012 году, соответственно снизилось и количество дней нетрудоспособности.

По данным статистических отчетов на 1 января 2013 года наш филиал объединяет 65 лечебно – профилактических организаций с общей численностью работников и учащихся медицинского колледжа 23997 человек (*против 65 ЛПУ с общей численностью 21007 за 2011г.*), из них членами профсоюза являются 23505 (*против 22799 – в 2011г.*).

Количество первичных профсоюзных организаций по сравнению с прошлым годом не изменилось, но численность членов профсоюза незначительно увеличилась (на 706 человек), что составляет 3%, охват профсоюзным членством работников на 1 января 2013 года остается на прежнем уровне (99,6%).

По сравнению с прошлым годом увеличилась и численность учащихся на 464 учащихся и составляет на 1 января 2013 года 2707 человек (2243 в 2011г.), но увеличение охвата профсоюзным членством учащихся также осталось практически на прежнем уровне (85,3% против 84,5%).

В целом охват работников и учащихся медицинского колледжа профсоюзным членством составил 97,9% (*против 97,2%*).

Анализ данных качественного состава членов профсоюза в 2012 году показал, что 72,6% членов профсоюза составляют женщины (против 81,1% - в 2011г.), количество молодежи в возрасте до 35 лет составляет 26.9% (уменьшилось на 1,9%).

На протяжении отчетного года проводилась работа по обучению профсоюзных кадров. 10-11апреля 2012 года на базе пансионата «Каргалы» в г.Алматы мы организовали выездной семинар по теме «Компетентность профсоюзных лидеров в трудовых отношениях – залог успешного профсоюзного движения», где прошли обучение 24 человека, из них 21 председатели первичек, а также по этой теме было обучено 10 работников кадровой службы наших ЛПО. Кроме этого, на базе УМЦ Федерации Профсоюзов РК в г. Астане обучено 20 вновь избранных председателей профкомов. Всего за прошлый год обучено профсоюзного актива – 54.

В этом году эта работа будет продолжаться. На 2013 год обучение всех председателей профкомов по трудовому законодательству, по профсоюзной работе мы продолжим: для этого запланировали обучение как у нас в городе, так и в г.Астане.

В рамках реализации Концепции по развитию массовой физической

культуры и спорта в профсоюзах на 2012-2014 годы, разработанной Федерацией профсоюза РК, областная организация уделяет большое внимание спортивно-массовой работе.

Работники здравоохранения принимают активное участие во всех спортивных мероприятиях области – это традиционные областные, зональные, городские спартакиады, приуроченные ко Дню медицинского работника, ежегодный турнир по мини-футболу, посвященный памяти врачей БСМП Кадырманова Б. и Балкибекова Е. Ежегодно с целью пропаганды здорового образа жизни среди работников здравоохранения и их семей и привлечения их к регулярным занятиям физической культурой и спортом областной организацией второй год проводится конкурс «Веселые старты», в котором с каждым годом увеличивается количество участников. Областной организацией и первичными профсоюзными организациями планомерно проводится работа по оздоровлению членов профсоюза и их детей. За отчетный период было оздоровлено 754 человека и 404 ребенка, на общую сумму 22424645 тенге, против 703 и 324 (17415,4 тенге) соответственно в прошлом году. Из них, областной организацией было оздоровлено 468 работников (12875,2 тенге) и 318 детей (7714,0 тенге), первичными профсоюзными организациями - 286 (2123875тенге) и 86 (656070) соответственно. По итогам оздоровления можно сказать следующее: за прошедший год мы увеличили количество приобретенных путевок, соответственно увеличилось и финансирование на эти цели. Но, несмотря на это, количество желающих у нас не уменьшается, поэтому приятно отметить, что и первичные профсоюзные организации стали выделять средства на эти цели. Хочется отметить хорошую работу в этом направлении таких организации, как ГССМП (председатель ПК Омарбаева Н.Ж.), Шуский р-н (Имашева Н.К.), Кордайский р-н (Чанбаева Б.Б.), ГП №2 (Алтынбекова Р.Д.).

На 11,9 % увеличились расходы на благотворительную помощь в связи с многочисленными обращениями членов профсоюза. В 2012 году областной организацией и первичными профсоюзными организациями была оказана благотворительная помощь на сумму 17456,6 тыс. тенге.

В настоящее время одним из приоритетных направлений деятельности Федерации профсоюзов и членских организаций, в том числе и нашей, является реализация Концепции в сфере молодежной политики. В нашей организации создана и действует комиссия по работе среди молодежи.

В соответствии с Концепцией, у нас, за высокую успеваемость и активное участие в общественной жизни, 2 учащихся получают областную стипендию в размере 5 тысяч тенге, но, к сожалению, в этом году у нас нет стипендиатов Республиканской стипендии.

За истекший год нами также проводилась работа по предоставлению правовой помощи. Было рассмотрено 22 письменных обращений. Почти все они носят консультативный характер.

Много и письменных и устных обращений было связано с вопросом сохранения заработной платы за работником на период командировки и повышения квалификационного уровня, поступали обращения о сохранении гарантий при переходе организаций на право хозяйственного ведения, о правильности начисления заработной платы и другие.

Из поступивших обращений 36,4% – обращения председателей профкомов, 22,7% – работников и 40,9% – руководителей.

*Председатель Жамбылского  
областного филиала Касенова С.Р.*

## **УКРЕПЛЯЕМ ПРОФСОЮЗНЫЕ РЯДЫ**

Одним из направлений Стратегии деятельности профсоюзов Республики Казахстан на 2010-2015 годы является укрепление организационного единства профсоюзного движения, увеличение численности членов профсоюза за счет усиления мотивации профсоюзного членства.

Как показывает практика, сильный профсоюз – это реальная защита прав членов профсоюза и реальные действия к улучшению жизни. Наиболее эффективным решением усиления профсоюзного движения является прием в профсоюз новых членов, особенно молодежи, так как именно молодежь всегда оставалась движущей силой любого общества.

Алматинским филиалом профсоюза работников здравоохранения РК проводится целенаправленная работа по сохранению целостности профсоюзного движения, укреплению членской базы, увеличению численности членов профсоюза. Так, на 1.01.2010 года в состав филиала **входили всего 49 первичных профсоюзных организаций с численностью 13270 членов профсоюза.** В результате постоянно проводимой организаторской и информационно-пропагандисткой работы **в настоящее время на профобслуживании филиала состоят 63 профорганизации с общей численностью 20309 членов, т.е. численность членов профсоюза за истекшие 3 года увеличилась на 65.3%**

В состав филиала вошли лечебно-профилактические организации Жамбылского, Райымбекского, Балхашского районов, Алматинский региональный онкологический диспансер, Больница скорой неотложной меди-



цинской помощи г.Алматы, Межрайонная региональная детская больница Илийского района, Частный стоматологический колледж профессора Рузуддинова, Медицинский колледж г. Талгар, НИИ кожных и венерических болезней, Детский противотуберкулезный санаторий № 1 города Алматы, Центр санитарно-эпидемиологической экспертизы города Алматы, Межрайонная противотуберкулезная больница Балхашского района.

В результате проделанной работы планы отчислений в ЦС Профсоюза **перевыполнен на 26.2% по сравнению с 2011 годом.**

Следует отметить, что большинство первичных профсоюзных организаций **самостоятельно перешли в состав филиала из независимой профсоюзной организации «Медик».**

Все это стало возможным благодаря тому, что люди видят реальную помощь от вступления в наш профсоюз. Так, в медицинском колледже г. Талгар при первой встрече сотрудников филиала с коллективом был решен вопрос об оплате квалификационной категории преподавателям. Во всех организациях заключены коллективные договоры, действуют комиссии по контролю за выполнением принятых обязательств, на местах активно решаются трудовые споры, в частности в НИИ кардиологии и внутренних болезней, Алматинской многопрофильной клинической больнице и др.

Членам профсоюза постоянно оказывается консультативная помощь по социально-экономическим и трудовым вопросам на письменные заявления и телефонные запросы.

Сотрудники филиала, члены Исполкома, председатели первичных профсоюзных организаций выезжают в коллективы лечебно-профилактических организаций, проводят беседы и собрания с разъяснением целей и задач Профсоюза, значения профсоюзного единства в решении социально-трудовых и профессиональных интересов работников отрасли, **активно участвуют в работе по вовлечению новых организаций в состав филиала.**

В целях сохранения стабильности и укрепления профсоюзного членства, филиалом проводится целенаправленная работа с председателями и членами профкомов, на встречах и собраниях с рядовыми членами профсоюза по разъяснению деятельности Федерации профсоюзов Казахстана, ЦС Профсоюза работников здравоохранения РК, Алматинского филиала по защите социально-экономических, трудовых и профессиональных прав и интересов членов профсоюза, важности и значении единства профсоюзного движения.

Нами уделяется большое внимание **обучению председателей первичных профсоюзных организаций, особенно впервые избранных,** на базе

Учебных курсов Федерации профсоюзов РК и семинарах, организуемых ЦС Профсоюза, моральному и материальному поощрению членов профсоюзных организаций, вопросу оздоровления членов профсоюза и их детей. Филиалом ежегодно приобретаются санаторно-курортные путевки и оздоровительные путевки в детские оздоровительные лагеря.

В 2011 году в связи с разрушительными действиями урагана, **Детскому клиническому санаторию «Алатау» и Республиканскому детскому реабилитационному центру «Балбулак»** нашим филиалом была **оказана благотворительная помощь по 120 тысяч тенге** каждой организации.

К сожалению, в работе филиала имеются определенные проблемы, требующие незамедлительного решения. **По городу Алматы из 82** организаций здравоохранения в состав филиала входят **только 6**, остальные состоят **в независимом профсоюзе «Медик»**. Также остаются не охваченными профсоюзным членством Алматинский институт усовершенствования врачей, Казахский национальный медицинский университет им. Асфендиярова, медицинские организации Енбекшиказахского и Уйгурского районов, города Капчагай.

Председатель филиала не входит в состав коллегии Управления здравоохранения г.Алматы, нет Отраслевого соглашения между Управлением здравоохранения г.Алматы и Алматинским филиалом профсоюза работников здравоохранения. Членом коллегии Управления здравоохранения г.Алматы является председатель независимого профсоюза по г.Алматы и Алматинской области «Медик».

К работе по укреплению профсоюзного членства и активному расширению профсоюзного движения необходимо привлекать председателей профкомов первичных профсоюзных организаций. Лозунг «Сила профсоюза – в массовости, единстве и солидарности!» остается актуальным и сегодня. Массовость и организационное единство дают нам возможность ставить и решать проблемы во властных структурах. Только активное и заинтересованное участие всех членов профсоюза будет способствовать успешному решению проблемы расширения профсоюзного движения.

*Председатель  
Алматинского филиала М.Шакиров*

## ПРОФСОЮЗ ПОМОГ РАБОТНИКУ

В Актауском городском суде № 2 20 января 2012 года было рассмотрено дело по иску Жайлы Сайгуль Султанкызы к ГККП «Областной центр крови» (далее ОЦК) о восстановлении на работе и оплате вынужденного прогула. Суд решил восстановить Жайлы С.С. на работе и взыскать с ОЦК в ее пользу среднюю заработную плату за время вынужденного прогула в размере 300122 тенге.

Жайлы С.С. проработала в ОЦК более 32 лет в должности фельдшера-лаборанта, дважды избиралась председателем профкома.

9 апреля 2011 года в предприятии издается приказ об увольнении фельдшера-лаборанта Жайлы С.С. с 1 мая 2011 года по пункту 1 статьи 240 Трудового Кодекса (далее ТК РК). Не согласившись с увольнением, она обратилась с жалобой в Управление здравоохранения Мангистауской области и в Мангистауский филиал ОО «Профсоюз работников здравоохранения РК». Приказом Управления здравоохранения Мангистауской области была создана комиссия по проверке жалобы, с участием председателя филиала Профсоюза Саимовой Г.Г. Комиссия установила, что в 2009 году на основании пункта 2 статьи 240 ТК РК работодатель с Жайлы С., которая достигла пенсионного возраста с учетом ее трудоспособности и квалификации заключил трудовой договор до 31 декабря 2009 года, далее трудовой договор был продлен до 31.12.2010 года. Когда срок трудового договора истек, ни одна из сторон не потребовала прекращения трудовых отношений и трудовые отношения продолжались. 13.02.2011 года директор ОЦК, решая вопрос о дальнейшей работе Жайлы С., также принимает решение о продлении трудового договора, однако срок окончания договора не указывает. Согласно пункту 2 статьи 29 ТК РК трудовой договор может быть заключен на определенный срок не менее одного года. Следовательно, трудовой договор с Жайлы С. заключенный 13.02.2011 года может считаться заключенным на срок не менее года. Комиссия также считает, что трудовым договором Жайлы С. необоснованно установлен испытательный срок до 01.05.2011 года. Согласно пункту 1 статьи 36 ТК РК в трудовом договоре может быть установлено условие об испытательном сроке в целях проверки соответствия квалификации работника поручаемой работе. В случае с Жайлы С. испытательный срок был установлен необоснованно, так как она имеет большой опыт работы (более 32 лет в ОЦК) и имела первую квалификационную категорию. Комиссия предложила внести изменения в трудовой договор с Жайлы С. от 13.02.2011 года №208, установив срок действия договора до 31 декабря 2011 года. Также было предложено

исключить пункт об установлении испытательного срока. Однако руководитель предприятия не согласился с выводами комиссии, переговоры проведенные представителями работников положительного результата не дали и тогда профсоюз принял решение: обратиться в суд для защиты интересов члена профсоюза. Суд вынес решение в пользу работника. Таким образом, с работниками, достигшим пенсионного возраста и обладающим высоким профессиональным и квалификационным уровнем, с учетом его работоспособности руководителем государственного учреждения (казенного предприятия) трудовой договор может продлеваться ежегодно и должен заключаться на срок не менее одного года.

*Председатель Мангыстауского  
областного филиала Саимова Г.Г.*

## **СМОТР ПО БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЕ ТРУДА ПРОЙДЕН**

На основании Постановления Исполкома ФПРК от 30 января 2008 года №2 п.2 «Об утверждении Положения о республиканском общественном смотре по безопасности и охране труда на предприятиях и в организациях» Западно-Казахстанская областная организация Профсоюза работников здравоохранения направила рекомендации по проведению общественного смотра в первичные организации города и области. Для руководства смотром и обобщения его результатов при Обкоме профсоюза работников здравоохранения ЗКО была создана комиссия.

Обязательные документы для участия в конкурсе оформлялись в папки – это, прежде всего копия коллективного договора организации, списочный состав коллектива, инструкции по технике безопасности и охране труда, применяемые в данной организации. Также учитывалось наличие уголка по технике безопасности и охране труда, профсоюзного стенда или стенгазеты.

Кроме того, участники конкурса предоставили на смотр красочно оформленные фотоальбомы, слайды.

Смотр проводился по нескольким номинациям, согласно которым председателями профкомов и общественными инспекторами в смотровую комиссию были предоставлены материалы о проведении общественного смотра.

Результаты проведения общественного смотра по безопасности и охране труда были проанализированы смотровой комиссией. 12 февраля 2013 года

в областном филиале профсоюза работников здравоохранения были подведены итоги.

В Номинации на лучшую организацию, предприятие, первое место занял коллектив РГКП «Западно-Казахстанский областной центр санитарно-эпидемиологической экспертизы» ГКСЭН МЗ РК. Руководитель – Калиев К.Ж., председатель профкома – Бессонова О.А., общественный инспектор Назаренко Е.Н. Организация предоставила на конкурс оформленную папку со всеми необходимыми для конкурса документами.

Победитель в номинации на лучшую организацию, предприятие - РГКП «Западно-Казахстанский областной центр санитарно-эпидемиологической экспертизы» предоставил материалы для участия в республиканском смотре по безопасности и охране труда в Федерацию Профсоюзов Республики Казахстан.

В Номинации на лучшее предприятие по организации производственного быта, медицинского обслуживания, общественного питания участвовали все заявленные организации, большинство из которых показало хорошие результаты.

Призовые места в этой номинации заняли: ГККП «Областное наркологическое специализированное лечебно-профилактическое учреждение» (руководитель – Шумбалов Е.М., председатель профкома – Разумец С.С.), ГКП ПХВ «Областной кардиологический центр» (директор – Умирбаев А.А., председатель профкома Репицина И.П.) и ГККП «Джангалинский реабилитационный оздоровительный центр» (директор Умаров К.К., председатель профкома Уразгалиева В.К.) Все организации обеспечены санитарно – бытовыми помещениями на 100%. Выделяемые средства для приобретения спецодежды, спецобуви, СИЗ осваиваются в 100% объёме.

Всем номинантам были вручены Почетные Грамоты и Благодарственные письма от областного филиала Профсоюза работников здравоохранения.

Также за активное участие в смотре хочется отметить коллективы областной клинической больницы, областного центра психического здоровья, областного кожно-венерологического диспансера, областной детской стоматологической поликлиники, городских поликлиник №№ 1-3, областного перинатального центра. По сравнению с 2011 – 2012гг. отмечается рост количества участников Республиканского общественного смотра.

*Председатель Западно-Казахстанского  
областного филиала Аздаутов С.И.*

*С 9 по 21 декабря 2012 года представители профсоюзных организации Турции, Молдовы, Казахстана, Узбекистана, Азербайджана, Грузии и Белоруссии были приглашены японским международным фондом труда в Японию для участия на семинарах по подготовке лидеров профсоюзов развивающихся стран. На данный семинар от Федерации профсоюзов Республики Казахстан направлена председатель ЮКО филиала Профсоюза работников здравоохранения РК Агниязова Рита Сакеновна.*

JILAF (Japan International Labor Foundation) – Японский международный фонд труда, имеющий статус фондового юридического лица, был учрежден в 1989 году Японской конфедерацией профсоюзов (RENGO) в качестве органа, осуществляющего деятельность по развитию международных связей и сотрудничества в области труда, с целью «внесения вклада в дело свободного и демократического развития рабочего движения в развивающихся странах и содействия их здоровому социальному и экономическому развитию».

С момента своего основания, JILAF непрерывно занимался оказанием помощи профсоюзам развивающихся стран. JILAF осуществляет свою деятельность и проекты на основе сотрудничества со стороны «RENGO» и других организаций профсоюзного движения, заинтересованных министерств и ведомств, Международной конфедерации профсоюзов (ITUC) и национальных центров соответствующих стран.

Основная деятельность JILAF включает следующее: «Программу приглашение», в рамках которой в Японию приглашаются молодые профсоюзные лидеры, в основном из развивающихся стран; проекты оказания помощи на местах, включая выяснение потребностей соответствующих стран, проведение на местах сообразно необходимости семинаров и поддержку повседневной жизни лиц, работающих в неформальной сфере; связи с общественностью; проекты подготовки кадров.

«Программа приглашения» включает в себя лекции по вопросам рабочего движения, с предоставлением обширных материалов и посещением профсоюзных организации Японии, заседания по обмену мнениями по ситуации в сфере труда, так же включает программу, организуемую местной федерацией «RENGO», экскурсию в Хиросиму, посещение отраслевого профсоюза и трудового коллектива.

На 4-й день пребывания в Японии участники семинара посетили Министерство здравоохранения, труда и благосостояния Японии. На основе предоставленных материалов рассказано о работе министерства, так же использованы следующих справочные материалы:

- об институте комитетов по трудовым отношениям;

- о мерах, принимаемых министерством в связи с Великим восточно-японским землетрясением.

Участники ознакомились с историей создания Министерства. Министерство здравоохранения, труда и благосостояния было создано в январе 2001 года путем слияния Министерства здравоохранения и социального обеспечения, ведавшего вопросами медицины, и здравоохранения, а также благосостояния и социального обеспечения, с Министерством труда, ведавшим вопросами труда.

Задача Министерства здравоохранения, труда и благосостояния состоит в осуществлении комплексной и скоординированной деятельности по повышению уровня социального благосостояния, социального обеспечения, общественной гигиены, по стимулированию улучшения производственных условий, занятости и развития человеческих ресурсов с целью обеспечения достойного уровня жизни народа и его дальнейшего повышения, а также развития экономики.

Также в этот день участники семинара посетили головной офис «RENGO». Японская конфедерация профсоюзов (РЭНГО) была образована в ноябре 1989 года. С самого момента своего образования РЭНГО постоянно борется за улучшение условий труда для работающих людей. В 1990 году, на следующий год после своего образования, РЭНГО стала решать важные задачи, продиктованные временем – открыла «Телефонную службу консультаций по любым вопросам, связанным с трудом», а также начала осуществлять различные виды деятельности, направленные на решение вопросов, стоящих перед работниками малых и средних предприятий и работников с неполной формой найма. Однако в результате осуществлявшейся эти десять с лишним лет чрезмерной нелиберальной политики стало происходить деформирование японской структуры найма и стала разрушаться атмосфера солидарности в обществе, которая позволяла абсолютному большинству населения – сотни миллионов человек – считать себя средним классом. Эти деформации в общественной структуре Японии не только закрепились, но и продолжают увеличиваться.

В этих условиях в декабре 2010 года РЭНГО провозгласила курс на «построение безопасного и спокойного общества, во главе угла которого – труд человека». «РЭНГО всегда идет в авангарде этого движения, твердо осуществляя свою деятельность и программу в интересах всех людей труда» - отметил президент РЭНГО Нобуаки Кога, в своем выступлении на встрече. На сегодняшний день РЭНГО представляет 6,8 миллионов трудящихся Японии.

В рамках семинаров по программе РЭНГО участников ознакомили с тру-

довыми кассами. Данная программа посвящена ознакомлению с японскими трудовыми кассами (рокин) как движением взаимопомощи и с их работой. Трудовые кассы возникли в процессе развития деятельности по взаимопомощи, осуществлявшейся японскими трудящимися и потребителями. Трудовые кассы появились в 1950 году, когда шло восстановление страны и быта народа после II мировой войны. Трудовые кассы с тем, чтобы улучшить жизнь трудящихся, вынужденных брать ссуды под высокие проценты и складывать имущество в ломбард, чтобы активизировать деятельность граждан, а также обеспечить кредитами потребительскую кооперацию.

Основная идея, с которой создавались трудовые кассы, заключалась в том, чтобы, создав обращение качественных и целенаправленных денежных средств, освободить трудящихся и потребителей от бремени высоких процентов и тем самым улучшить их материальное положение и сделать более обеспеченной их жизнь.

Трудовые кассы, как и прежде, полны решимости не только оказывать всемирную помощь районам и людям, пострадавшим в результате Великого восточно-японского землетрясения, но и по-прежнему поддерживать высокий уровень и качество услуг по всей стране, исходя из тех же идей и принципов, что и 60 лет назад, и предоставлять кредитные услуги для подстраховки всех жителей, трудящихся, безработных, пенсионеров.

Также в течении 14-дневной участники семинара посетили Профсоюз работников восточно-японских автострад, техническое училище в префектуре Токусима. За время пребывания в Японии получен огромный опыт, который хотелось бы применить в запланированных мероприятиях у нас в Республике и в профсоюзном движении нашей отрасли.

***Председатель Южно-Казахстанского  
областного филиала Агниязова Р.С.***