



ЗАЩИТИ СВОИ ТРУДОВЫЕ ПРАВА

- **Разрешение индивидуальных трудовых споров**
- **Разрешение коллективных трудовых споров**
- **Участие в управлении организацией**
- **Ответственность за нарушения трудового законодательства**

Федерация профсоюзов Республики Казахстан
г.Астана, пр.Абая, 38, www.fprk.kz
Учебно-методический центр ФПРК
тел./факс: 8 (7172) 21-61-63; 21-58-31;
e-mail: kursyfprk@fprk.kz

ЗАЩИТИ СВОИ ПРАВА!

- Не жди, когда **Твои** права будут нарушены, выясни, есть ли согласительная комиссия в организации!
- Согласительная комиссия **Тебе** пригодится, когда **Твои** трудовые права нарушит работодатель. Можно, конечно, восстановить права в суде, но это потребует траты дополнительного времени, нервов, а работодатель, кроме того, понесет финансовые расходы.
- Член профсоюза может получить помощь в восстановлении социально-трудовых прав в профкоме или вышестоящей профсоюзной организации бесплатно.

РАЗРЕШЕНИЕ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ

Индивидуальные трудовые споры рассматриваются согласительными **комиссиями и судами**.

Согласительная комиссия образуется по инициативе работников и (или) работодателя из равного числа представителей работников и работодателя. Представители работодателя в согласительную комиссию назначаются актом работодателя. Представители работников в согласительную комиссию избираются общим собранием (конференцией) работников.

Индивидуальный трудовой спор рассматривается согласительной комиссией, но сначала работник должен самостоятельно или с участием своего представителя попытаться урегулировать разногласия при непосредственных переговорах с работодателем.

Ты можешь обратиться в согласительную комиссию о восстановлении на работе **в трехмесячный**

срок, со дня получения копии акта работодателя о расторжении трудового договора; по другим трудовым спорам – один год с того дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права.

Твое заявление, поступившее в согласительную комиссию, подлежит обязательной **регистрации** указанной комиссией.

Согласительная комиссия обязана рассмотреть индивидуальный трудовой спор в течение **семи календарных дней со дня подачи** заявления.

Надлежаще заверенные копии решения согласительной комиссии вручаются работнику и работодателю или их представителям в течение трех дней со дня принятия решения.

В судах рассматриваются индивидуальные трудовые споры по заявлениям о нарушении трудовых прав работника.

Ты имеешь право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора в течение **одного года** со дня, когда узнал о нарушении своего права, а по спорам об увольнении - в течение **три месяца** со дня вручения **Тебе** копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки.

РАЗРЕШЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ (Глава 32 ТК РК)

Твое право на забастовку – это способ разрешения коллективного трудового спора.

Порядок разрешения коллективного трудового спора состоит из следующих этапов:

- рассмотрение коллективного трудового спора примирительной комиссией;

- рассмотрение коллективного трудового спора в трудовом арбитраже.

Представители сторон, примирительная комиссия, посредник, трудовой арбитраж используют все предусмотренные законодательством возможности для разрешения возникшего коллективного трудового спора.

Если примирительные процедуры не привели к разрешению коллективного трудового спора либо работодатель (его представители) или представители работодателей уклоняются от участия в примирительных процедурах, не выполняют соглашение, достигнутое в ходе разрешения коллективного трудового спора, или не исполняют решение трудового арбитража, имеющее обязательную для сторон силу, то работники или их представители имеют право приступить к организации забастовки, за исключением случаев, когда в соответствии со ст. 303 Трудового Кодекса забастовки признаются незаконными.

Участие в забастовке является добровольным. Никто не может быть принужден к участию или отказу от участия в забастовке.

Решение о проведении забастовки принимается на собрании (конференции) работников (их представителей).

Собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует более половины от общего числа работников организации.

Конференция считается правомочной, если на ней присутствует не менее двух третей делегатов, избранных работниками в соответствии с протокольными решениями.

Решения собрания (конференции) работников считаются принятыми большинством голосов участников.

При невозможности проведения собрания (конференции) работников представительный орган работников имеет право утвердить свое решение, собрав подписи более половины работников в поддержку проведения забастовки. О начале предстоящей забастовки работодатель, объединения работодателей должны быть предупреждены в письменной форме не позднее чем за пять рабочих дней до её объявления.

Работодатель, государственные органы и орган, возглавляющий забастовку, **обязаны** принять зависящие от них меры по обеспечению в период забастовки общественного порядка, сохранности имущества работодателя и работников, а также работы машин и оборудования, остановка которых представляет непосредственную угрозу жизни и здоровью людей.

При проведении забастовки орган, ее возглавляющий, обеспечивает **минимум необходимых работ (услуг) в соответствии с Трудовым кодексом РК** (ст. 299 ТК РК).

Перечень и объём необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовки работниками организаций железнодорожного транспорта, гражданской авиации, здравоохранения, организациях, обеспечивающих жизнедеятельность населения (общественный транспорт, снабжение водой, электроэнергией, теплом, связью) разрабатывается и утверждается по соглашению органа, возглавляющего забастовку с местным исполнительным органом.

В непрерывно действующих производствах забастовка может проводиться только при условии обеспечения бесперебойной работы основного оборудования, механизмов.

На время забастовки **за Тобой** сохраняются ме-

сто работы (должность), право на выплату пособий по социальному страхованию, трудовой стаж, а также гарантируются другие права, вытекающие из трудовых отношений.

УЧАСТИЕ В ВОПРОСАХ РАЗВИТИЯ ОРГАНИЗАЦИИ

Профком первичной профсоюзной организации, вправе участвовать в управлении организацией, представляя интересы работников в формах:

- учета мнения представительного органа работников в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РК, коллективным договором;
- проведения представительным органом работников консультаций с работодателем по вопросам принятия актов работодателя;
- получения от работодателя информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников;
- обсуждения с работодателем вопросов о работе организации, внесение предложений по ее совершенствованию;
- обсуждения представительным органом работников планов социально-экономического развития организации;
- участия в разработке и принятии коллективных договоров;
- иных формах, определенных Трудовым кодексом РК, иными законами, учредительными документами организации, коллективным договором, локальными актами.

В целях представительства и защиты прав работни-

ков их представители **имеют право получать** от работодателя информацию по вопросам:

- реорганизации или ликвидации организации;
- введения технологических изменений, влекущих за собой изменение условий труда работников;
- профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников;
- по другим вопросам, предусмотренным Трудовым кодексом РК, иными нормативными актами, учредительными документами организации, коллективным договором.

Представители работников имеют право также вносить по этим вопросам в органы управления организацией соответствующие предложения и участвовать в заседаниях указанных органов при их рассмотрении.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Уголовным кодексом РК установлена ответственность за:

- **Нарушение правил охраны труда (ст. 152 УК РК):**

1. Нарушение правил техники безопасности, промышленной санитарии или иных правил охраны труда, совершенное лицом, на котором лежали обязанности по организации или обеспечению соблюдения этих правил, повлекшее по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью,

- наказывается штрафом в размере от двухсот до пятисот месячных расчетных показателей или исправительными работами на срок до двух лет, либо ограничением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности либо заниматься

определенной деятельностью на срок до трех лет.

2. То же деяние, повлекшее по неосторожности смерть человека,

- наказывается ограничением свободы на срок до пяти лет либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

● **Необоснованный отказ в приеме на работу или не обоснованное увольнение беременной женщины или женщины, имеющей детей в возрасте до трех лет (ст. 148 УК РК):**

Необоснованный отказ в заключении трудового договора с женщиной или необоснованное прекращение с ней трудового договора по мотивам ее беременности или необоснованный отказ в заключении трудового договора или необоснованное прекращение трудового договора с женщиной, имеющей детей до трех лет, по этим мотивам, а равно необоснованный отказ в заключении трудового договора или необоснованное прекращение трудового договора с инвалидом по мотивам инвалидности либо несовершеннолетнего по мотивам его несовершеннолетия -

наказываются штрафом в размере от двухсот до пятисот месячных расчетных показателей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от двух до пяти месяцев либо лишением права занимать определенные должности на срок до пяти лет, либо исправительными работами на срок до двух лет.

● **Невыплата заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных выплат (ст. 148 УК РК):**

1. Неоднократная задержка лицом, выполняющим

управленческие функции, выплаты заработной платы в полном объеме и в установленные сроки в связи с использованием денежных средств на иные цели -

наказывается штрафом в размере от трехсот до семисот месячных расчетных показателей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от трех до семи месяцев либо лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до пяти лет.

● **Воспрепятствование проведению собрания, митинга, демонстрации, шествия, пикетирования или участию в них (ст. 151 УК РК):**

Незаконное воспрепятствование проведению собрания, митинга, демонстрации, шествия, пикетирования или участию в них, либо принуждение к участию в них, если эти деяния совершены должностным лицом с использованием своего служебного положения либо с применением насилия или угрозы его применения,

- наказываются штрафом в размере от пятисот до семисот месячных расчетных показателей или в размере заработной платы либо исправительными работами на срок до двух лет, либо лишением свободы на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

Кодексом РК об административных правонарушениях установлена ответственность ЗА:

● Нарушение законодательства о труде и об охране труда (ст. 87, 89 КоАП).

Статья 87.

1. Нарушение работодателем или должностным лицом трудового законодательства Республики Казахстан, за исключением действий, предусмотренных частью третьей настоящей статьи,

- влечет штраф на должностных лиц, индивидуальных предпринимателей, юридических лиц, являющихся субъектами малого или среднего предпринимательства или некоммерческими организациями, в размере от пяти до десяти, на юридических лиц, являющихся субъектами крупного предпринимательства, - в размере от двадцати до двадцати пяти месячных расчетных показателей.

2. Действие (бездействие), предусмотренное частью первой настоящей статьи, совершенное повторно в течение года после наложения административного взыскания,

- влечет штраф на должностных лиц, индивидуальных предпринимателей, юридических лиц, являющихся субъектами малого или среднего предпринимательства или некоммерческими организациями, - в размере от пятнадцати до двадцати, на юридических лиц, являющихся субъектами крупного предпринимательства, - в размере от двадцати пяти до тридцати месячных расчетных показателей.

3. Невыплата заработной платы работодателем в полном объеме и в сроки, которые установлены трудовым законодательством Республики Казахстан, а равно неначисление и невыплата пени за период задержки платежа -

влекут штраф в размере от двадцати до пятидесяти месячных расчетных показателей.

4. Действия (бездействие), предусмотренные частью третьей настоящей статьи, совершенные повторно в течение года после наложения административного взыскания, -

влекут штраф в размере от ста до двухсот месячных расчетных показателей.

Примечания.

1. Работодателем в настоящем Кодексе признается юридическое лицо, представляемое ее руководителем (администрацией), либо физическое лицо, с которым работник состоит в трудовых отношениях.

2. Под должностными лицами, указанными в частях первой и второй настоящей статьи, следует понимать руководителей исполнительных органов и иных организаций, если возглавляемые ими организации задержали выдачу (перечисление) средств на выплату заработной платы.

Статья 89.

1. Нарушение работодателем или должностным лицом трудового законодательства Республики Казахстан, не повлекшее за собой несчастного случая, - влечет штраф на должностных лиц, индивидуальных предпринимателей, юридических лиц, являющихся субъектами малого или среднего предпринимательства или некоммерческими организациями, в размере от двадцати до сорока, на юридических лиц, являющихся субъектами крупного предпринимательства, - в размере от пятидесяти до ста месячных расчетных показателей.

2. Действия, предусмотренные частью первой настоящей статьи, совершенные повторно в течение года

после наложения административного взыскания,

- влекут штраф на должностных лиц, индивидуальных предпринимателей, юридических лиц, являющихся субъектами малого или среднего предпринимательства или некоммерческими организациями, в размере от сорока до шестидесяти, на юридических лиц, являющихся субъектами крупного предпринимательства,

- в размере от ста до ста пятидесяти месячных расчетных показателей.

3. Неосуществление должностным лицом обязанностей по контролю и надзору за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан, если это повлекло несчастный случай с причинением легкого вреда здоровью работника или заведомо создало опасность для его жизни и здоровья,

- влечет штраф в размере от двадцати до пятидесяти месячных расчетных показателей.

● **Уклонение от участия в переговорах по коллективному договору, соглашению (ст. 90 КоАП).**

Уклонение от участия в переговорах по заключению, изменению или дополнению коллективного договора, соглашения или нарушение сроков проведения указанных переговоров, не обеспечение работы соответствующей комиссии в определенные сторонами сроки -

влечет штраф на лиц, уполномоченных на ведение переговоров, в размере от двухсот до пятисот месячных расчетных показателей.

● **Непредоставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за выполнением коллективных договоров, соглашений (ст. 93 КоАП).**

Непредоставление информации, необходимой для

проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за выполнением коллективных договоров, соглашений-

- влечет штраф на лиц, виновных в непредставлении информации, в размере от пятидесяти до ста месячных расчетных показателей.

● **Необоснованный отказ от заключения коллективного договора, соглашения (ст. 91 КоАП).**

Необоснованный отказ от заключения коллективного договора, соглашения -

влечет штраф на лиц, уполномоченных заключить коллективный договор, соглашение, в размере от двухсот до пятисот месячных расчетных показателей.

● **Невыполнение или нарушение коллективного договора, соглашения (ст. 92 КоАП).**

Невыполнение или нарушение обязательства по коллективному договору, соглашению

- влечет штраф на лиц, виновных в невыполнении обязательств по коллективному договору, соглашению, в размере от двухсот до пятисот месячных расчетных показателей.

● **Нарушение законодательства о порядке организации и проведения собраний, митингов, демонстраций, шествий и пикетирования (ст. 373 КоАП).**

1. Нарушение законов Республики Казахстан о порядке организации или проведения собрания, митинга, шествия, пикетов, демонстрации либо иного публичного мероприятия, либо воспрепятствование их организации или проведению, а равно участие в незаконных собраниях, митингах, шествиях, демонстрациях либо ином публичном мероприятии, если эти действия не имеют признаков уголовно наказуемого деяния, -

влечет предупреждение или штраф на физических лиц в размере до двадцати месячных расчетных показателей, на должностных лиц - штраф в размере до пятидесяти месячных расчетных показателей.

2. Предоставление руководителями и другими должностными лицами организаций участникам несанкционированного собрания, митинга, пикетирования, демонстрации или иного публичного мероприятия помещения либо иного имущества (средств связи, множительной техники, оборудования, транспорта) или создание иных условий для организации и проведения таких мероприятий

- влечет штраф в размере до двадцати месячных расчетных показателей.

3. Те же действия, совершенные повторно в течение года после применения мер административного взыскания либо организатором собрания, митинга, шествия, демонстрации,

- влекут штраф в размере до пятидесяти месячных расчетных показателей либо административный арест на срок до пятнадцати суток.

● **Отказ в предоставлении физическому лицу информации, а равно незаконное ограничение права на доступ к информационным ресурсам (ст. 84 КоАП).**

1. Неправомерный отказ в предоставлении собранных в установленном порядке документов, материалов, непосредственно затрагивающих права и свободы физического лица, либо предоставление физическому лицу неполной или заведомо ложной информации, а равно неправомерное отнесение общедоступной информации к информации с ограниченным доступом, не имеющие признаков уголовно наказуемого деяния,

- влекут штраф на должностных лиц в размере от пяти до десяти месячных расчетных показателей.

2. Незаконное ограничение права на доступ к информационным ресурсам

- влечет штраф на физических лиц в размере от пяти до десяти, на должностных лиц, индивидуальных предпринимателей, юридических лиц, являющихся субъектами малого или среднего предпринимательства,

- в размере от десяти до пятидесяти, на юридических лиц, являющихся субъектами крупного предпринимательства,

- в размере от двадцати до ста месячных расчетных показателей.

3. Совершение должностным лицом деяний, предусмотренных частями первой и второй настоящей статьи, если эти деяния причинили вред правам и законным интересам физических лиц,

- влечет штраф в размере от двадцати до ста месячных расчетных показателей.

● **Принуждение к участию или к отказу от участия в забастовке (ст. 97 КоАП).**

Принуждение к участию или отказу от участия в забастовке с использованием зависимого положения принуждаемого

- влечет штраф на физических лиц в размере от пяти до десяти, на должностных лиц - в размере от десяти до двадцати месячных расчетных показателей.