



## **ТВОИ ГАРАНТИИ В ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЯХ**

- Заработная плата
- Ежегодный отпуск
- Охрана труда
- Коллективный договор

Федерация профсоюзов Республики Казахстан  
г.Астана, пр.Абая, 38, [www.fprk.kz](http://www.fprk.kz)  
Учебно-методический центр ФПРК  
тел./факс: 8 (7172) 21-61-63; 21-58-31;  
e-mail: [kursyfprk@fprk.kz](mailto:kursyfprk@fprk.kz)

## **ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА**

**Устанавливается** трудовым договором в соответствии с действующей у данного работодателя системой оплаты труда (ст. 126 ТК РК).

Система оплаты и стимулирования труда работников и системы премирования устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, актами работодателя в соответствии с трудовым законодательством (п. 3 ст. 126 ТК РК).

**Акты работодателя - приказы (распоряжения), положения**, устанавливающие систему оплаты труда, принимаются работодателем **с учетом мнения представительного органа работников.**

**Помни**, что условия оплаты труда, определенные трудовым договором, коллективными договорами, соглашениями, актами работодателя не могут быть ухудшены по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами.

**Любые изменения** заработной платы оформляются дополнительным письменным соглашением сторон, являющимся приложением к трудовому договору.

При выплате заработной платы работодатель обязан в письменной форме извещать каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате (ст. 134 ТК РК).

**Заработная плата выплачивается** работнику, как правило, **в месте выполнения им работы, если**

**условиями трудового, коллективного договоров не предусмотрено иное.**

Выплата заработной платы производится в денежной форме в национальной валюте Республики Казахстан (в тенге).

**Заработная плата выплачивается не реже одного раза в месяц, не позже первой декады следующего месяца. Дата выплаты предусматривается трудовым, коллективным договорами.**

**Если работодатель вовремя не выплатил заработную плату, не рассчитался при увольнении или не произвел своевременно других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой пени** (денежной компенсации). Размер пени рассчитывается исходя из ставки рефинансирования Национального Банка РК на день исполнения обязательств по выплате заработной платы и начисляется за каждый просроченный календарный день, начиная со следующего дня, когда выплаты должны быть произведены, и заканчивается днём выплаты (ст. 134 ТК РК).

## **ЕЖЕГОДНЫЙ ОТПУСК**

Оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск устанавливается продолжительностью **24 календарных дня (ст. 101ТК РК)**, если большее количество дней непредусмотрено иными нормативными правовыми актами, трудовым, коллективным договорами и актами работодателя.

Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала (ст. 105 ТК РК), а в случае

предоставления трудового отпуска вне графика – не позднее трех календарных дней со дня его предоставления.

Часть ежегодного отпуска при отзыве по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией (ст. 109 ТК РК).

Не допускается отзыв из ежегодного оплачиваемого трудового отпуска:

- беременных женщин;
- работников, не достигших 18 – летнего возраста;
- работников, занятых на тяжёлых работах, работах с вредными, опасными условиями труда.

**Отпуск может быть перенесен** на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника, в случаях:

- временной нетрудоспособности работника, при отпуске по беременности и родам;
- исполнения работником во время ежегодного оплачиваемого отпуска государственных обязанностей, если для этого трудовым законодательством предусмотрено освобождение от работы;

**Запрещается:** непредставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд (ст. 108 ТК РК).

## **БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА**

**Безопасность труда** - состояние защищенности работников, обеспеченное комплексом мероприятий, исключающих воздействие вредных и (или) опасных

производственных факторов на работников в процессе трудовой деятельности (п.26 ст.1 ТК РК).

**Охрана труда** - это система обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-эпидемиологические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия и средства (п.35 ст. 1 ТК РК).

**Твои права в области безопасности и охрану труда** (ст. 314 ТК РК):

- Твое рабочее место должно быть безопасным.
- Ты имеешь право знать о рисках и угрозе своему здоровью.
- Тебя должны обучать безопасности и охране труда.
- Ты можешь отказаться от работы при угрозе жизни и здоровью, **письменно предупредив работодателя.**
- Тебе должны **оплатить время** простоя до устранения этой угрозы.
- Ты имеешь право на возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью при исполнении трудовых обязанностей.

**Твои обязанности в области безопасности и охраны труда** (ст. 315 ТК РК).

- немедленно сообщать руководителю о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, признаках профессионального заболевания (отравления), а также о ситуации, которая создает угрозу жизни и здоровью людей;

- проходить обязательные периодические медицинские осмотры и предсменное медицинское освидетельствование, а также медицинское освидетельствование для перевода на другую работу по производственной необходимости либо при появлении признаков профессионального заболевания;

- применять и использовать по назначению средства индивидуальной и коллективной защиты, предоставляемые работодателем;

- соблюдать требования норм, правил и инструкций по безопасности и охране труда, а также требования работодателя по безопасному ведению работ на производстве;

- выполнять предписанные медицинскими учреждениями лечебные и оздоровительные мероприятия в случае их финансирования работодателем.

**Указанные права работника гарантированы обязанностями работодателя в области безопасности и охране труда (ст. 317 ТК РК):**

- принимать меры по предотвращению любых рисков на рабочих местах и в технологических процессах путем проведения профилактики, замены производственного оборудования и технологических процессов на более безопасные;

- проводить обучение и подготовку работников по безопасности и охране труда;

- проводить организационно-технические мероприятия по безопасности и охране труда;

- проводить инструктаж, обеспечивать документами по безопасному ведению производственного процесса и работ;

- проходить проверку знаний по вопросам безопасности и охраны труда и организовать проверку знаний руководителей и специалистов;

- создать работникам необходимые санитарно-гигиенические условия, обеспечить выдачу и ремонт специальной одежды и обуви работников, снабжение их средствами профилактической обработки, моющими и дезинфицирующими средствами, медицинской аптечкой, молоком, лечебно-профилактическим питанием, средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с нормами, установленными Правительством Республики Казахстан;

- предоставлять уполномоченному государственному органу по труду и его территориальным подразделениям, представителям работников по их письменному запросу необходимую информацию о состоянии условий, безопасности и охраны труда, включая информацию об аттестации производственных объектов по условиям труда в организациях;

- исполнять предписания государственных инспекторов труда;

- осуществлять регистрацию, учет и анализ несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве;

- проводить с участием представителей работников периодическую, не реже чем один раз в пять лет, аттестацию производственных объектов по условиям труда в соответствии с правилами, утвержденными Правительством Республики Казахстан;
- предоставлять в месячный срок на бумажном и электронном носителях результаты аттестации производствен-



ных объектов по условиям труда соответствующему территориальному подразделению уполномоченного органа по труду;

- обеспечивать расследование несчастных случаев на производстве в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан;

- страховать работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей;

- сообщать о случаях острого отравления в соответствующее территориальное подразделение уполномоченного государственного органа в области санитарно-эпидемиологического благополучия населения;

- обеспечить безопасные условия труда;

- проводить за счет собственных средств обязательные, периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры и предсменное медицинское освидетельствование работников в случаях, предусмотренных законодательством Республики Казахстан, а также при переводе на другую работу с изменениями условий труда либо при появлении признаков профессионального заболевания;

- принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц.

### **Права работодателя в области безопасности и охране труда (ст.316 ТК РК).**

- поощрять работников за создание благоприятных условий труда на рабочих местах, рационализаторские предложения по созданию безопасных условий труда;

- отстранять от работы и привлекать к дисциплинарной ответственности работников, нарушающих требования по безопасности и охране труда в порядке, установленном настоящим Кодексом (согласно ст.50 ТК РК).

## **КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР (глава 31 ТК РК)**

**Коллективный договор** – это правовой акт в форме письменного соглашения между коллективом работников в лице уполномоченных их представителей и работодателем, регулирующий социально-трудовые отношения в организации, порядок разработки и заключения которого установлен статьей 282 Трудового кодекса (пп. 78 п.1 ст. 1 ТК РК).

**Добивайся**, чтобы коллективный договор был в каждой организации!

**Вноси предложения** по заключению (изменению) коллективного договора, а также в его проект. **Участвуй** активно в его обсуждении и принятии.

### **ЗНАЙ!**

- В коллективном договоре закрепляются дополнительные по сравнению с законодательством социально-трудовые права и льготы для работников.

- Если профком проявит инициативу, работодатель под угрозой ответственности будет обязан начать переговоры и заключить коллективный договор.

- Коллективный договор обязателен для работников и работодателей, он не может ухудшать положение работников.