

5. РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ ПРОФСОЮЗА

5.1. Профсоюз создается в случае, если его деятельность распространяется на территории более половины областей республики.

5.2. Высшим органом Профсоюза является съезд, который созывается Центральным Советом не реже одного раза в пять лет. Дата и место проведения съезда, повестка дня, норма представительства, порядок выборов делегатов съезда устанавливаются Исполкомом не позднее, чем за два месяца до его начала.

Внеочередной съезд созывается по решению Центрального Совета или по требованию не менее половины входящих в Профсоюз организаций не позднее, чем за один месяц до его проведения.

При необходимости внеочередной съезд может быть созван Исполкомом.

Съезд считается правомочным, если в его работе приняли участие не менее двух третей избранных делегатов.

5.3. Съезд Профсоюза:

- заслушивает и обсуждает отчеты о деятельности Центрального Совета и Контрольно-ревизионной Комиссии Профсоюза, дает оценку их работе;

- определяет программу действий и очередные задачи Профсоюза;

- утверждает Устав Профсоюза, изменения и дополнения к нему и Положения о Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, ревизионных комиссиях первичной организации и филиала Профсоюза.

- формирует Центральный Совет по принципу прямого делегирования;

- избирает Председателя Профсоюза и членов Контрольно-ревизионной комиссии;

- утверждает размеры и порядок обязательных отчислений и распределения членских взносов в Профсоюзе;

- принимает решение о прекращении деятельности Профсоюза;

- принимает любые другие решения, связанные с деятельностью Профсоюза;

5.4. В период между съездами руководящим органом Профсоюза является Центральный Совет (ЦС), возглавляемый председателем Профсоюза. Заседания Центрального Совета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год и считаются правомочными при участии в них более половины избранных в их состав членов.

5.5. Центральный Совет действует в соответствии с Положением о нем, а также:

- организует и контролирует выполнение решений съезда и уставных задач Профсоюза;

- представляет и защищает права и интересы Профсоюза в государственных, судебных, хозяйственных органах и общественных организациях;

- координирует деятельность структурных подразделений Профсоюза, оказывает им организационную, методическую, консультативную и правовую помощь;

- проводит выборы Председателя Профсоюза при досрочном прекращении его полномочий;

- принимает решения о сроках и порядке проведения отчетов и выборов в Профсоюзе;

- по предложению Председателя Профсоюза избирает и освобождает от занимаемой должности его заместителя (лей);

- утверждает Положение о работе постоянно действующих комиссий Профсоюза;

- отчитывается о своей деятельности перед съездом;

- заслушивает отчеты руководителей Профсоюза и его структурных подразделений о выполнении Устава Профсоюза и принятых решений;

- избирает Исполнительный Комитет (Исполком);

- осуществляет другие функции, делегированные ему съездом.

5.6. Для ведения оперативной и текущей работы ЦС Профсоюза избирает Исполнительный Комитет (Исполком), в состав которого входят Председатель Профсоюза, его заместитель (ли), члены Исполкома. Заседания Исполкома проводятся по мере необходимости, но не реже четырех раз в год и считаются правомочными при участии в их работе более половины избранных в состав Исполкома членов.

5.7. Исполком:

- созывает заседания Центрального Совета Профсоюза, определяет его повестку дня и место проведения;

- контролирует выполнение решений съезда и ЦС Профсоюза;

- организует и координирует работу по обучению профсоюзных кадров и актива, обобщает и распространяет опыт профсоюзной деятельности;

- утверждает структуру и штатное расписание аппарата ЦС Профсоюза, по предложению Председателя утверждает руководителей структурных подразделений аппарата;

- определяет перечень статистических данных, представляемых структурными подразделениями в вышестоящие органы Профсоюза;

- рассматривает и утверждает ежегодный сводный статистический отчет;

- утверждает смету доходов и расходов, принимает решения нормативного характера по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом Профсоюза;

- устанавливает размеры и систему оплаты труда в Профсоюзе;

- принимает решение о проверке уставной, финансовой деятельности структурных подразделений Профсоюза, при выявлении нарушений приостанавливает их банковские операции до окончательного решения вопроса;

- отменяет постановления нижестоящих профсоюзных организаций и профорганов, противоречащие Уставу и решениям коллегиальных органов Профсоюза, информирует членов Профсоюза по существу таких решений;

- определяет единую кадровую политику в Профсоюзе, в том числе по подбору, расстановке и обучению профсоюзных кадров, формированию резерва на руководящие должности в Профсоюзе;

- рассматривает вопрос о персональной ответственности председателей структурных подразделений Профсоюза за выполнение Устава и решений вышестоящих профорганов, в случае грубого нарушения Устава Профсоюза принимает решение о досрочном освобождении от занимаемой должности. О принятом решении информирует членов профсоюза;

- утверждает решение об избрании председателей филиалов Профсоюза. В случае не утверждения рассматриваемой кандидатуры, принимает решение о проведении повторных выборов;

- принимает решение о создании филиала Профсоюза и прекращения его деятельности;

- разрабатывает и утверждает Положения о первичной организации и филиале Профсоюза;

- определяет основные положения отраслевых соглашений и осуществляет контроль за их выполнением;

- определяет показатели финансовой отчетности, связанной с исчислением и уплатой членских профсоюзных взносов;

- рассматривает и утверждает ежегодный сводный финансовый отчет по Профсоюзу в целом;

- созывает заседания Центрального Совета Профсоюза, определяет проект повестки дня и место его проведения;

- заслушивает отчеты руководителей структурных подразделений Профсоюза о выполнении Устава Профсоюза и принятых решений;

- создает комиссии и другие постоянные или временные рабочие органы, наделяет их полномочиями;

- в случае нарушения Устава Профсоюза рассматривает предложение председателя Профсоюза о персональной ответственности руководителей структурных подразделений;

- выполняет другие функции, делегированные ему Центральным Советом.

В необходимых случаях решения Исполкома могут приниматься опросным путем.

5.8. Председатель Профсоюза:

- представляет Профсоюз в государственных, общественных органах и организациях, объединениях работодателей, международных организациях;

- в необходимых случаях делает заявления, направляет обращения и ходатайства от имени Профсоюза;

- от имени Профсоюза заключает соглашения с работодателями и их объединениями, государственными органами, международными

организациями, профсоюзными объединениями и иными организациями с последующим утверждением на заседании Центрального Совета;

- издает распоряжения, принимает решения оперативного характера, формирует и осуществляет общее руководство аппаратом ЦС Профсоюза, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками аппарата в соответствии с действующим законодательством;

- распоряжается имуществом и денежными средствами Профсоюза в пределах полномочий, определенных ЦС Профсоюза и Исполкомом;

- несет персональную ответственность за выполнение уставных обязанностей;

- от имени Исполкома ЦС Профсоюза заключает и расторгает трудовые договоры с председателями филиалов Профсоюза;

- выполняет другие функции, делегированные ему ЦС Профсоюза и Исполкомом.

5.9. Заместитель (ли) председателя Профсоюза действует по поручению председателя и в его отсутствие исполняет его обязанности.