

Утверждено  
Исполкомом Казахстанского отраслевого  
Профсоюза работников здравоохранения  
№ 1 п.1 5 января 2015 года

## **ПОЛОЖЕНИЕ О ФИЛИАЛЕ ОБЩЕСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «КАЗАХСТАНСКИЙ ОТРАСЛЕВОЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ»**

1.1. Филиал общественного объединения «Казахстанский отраслевой Профсоюз работников здравоохранения» со своей внутренней структурой - первичными профсоюзными организациями, является структурным подразделением Профсоюза.

1.2. Филиал создается по решению Исполкома Центрального Совета Профсоюза при наличии на соответствующей территории не менее десяти первичных организаций и осуществляет свою деятельность на основании Положения, утвержденного Исполкомом Центрального Совета Профсоюза.

1.3. Филиал, после прохождения учетной регистрации в территориальных органах юстиции на основании Устава Профсоюза и настоящего Положения, имеет право на открытие расчетных счетов в банках, на печать, бланки, штампы установленного ЦС Профсоюза образца.

1.4. Филиал действует в соответствии с Конституцией, Законами Республики Казахстан, Уставом Профсоюза и настоящим Положением.

1.5. Филиал независим в своей деятельности от государственных органов, работодателей, политических и других общественных объединений, им неподотчетен и неподконтролен, взаимоотношения с ними строит на принципах равноправного сотрудничества и партнерства.

### **2. ОРГАНЫ ФИЛИАЛА**

2.1. Конференция филиала Профсоюза созывается по решению Исполкома филиала или Исполкома Центрального Совета Профсоюза не реже одного раза в пять лет. Дата и место проведения конференции, норма представительства, порядок выборов делегатов на конференцию устанавливаются Исполкомом филиала не менее, чем за один месяц до её проведения.

Внеочередная конференция созывается по инициативе выборного органа филиала (Исполкома), по требованию не менее одной трети первичных организаций или по решению Исполкома Центрального Совета Профсоюза не менее чем за две недели до её проведения.

2.2. Конференция филиала Профсоюза:

- заслушивает отчеты о деятельности Совета филиала и ревизионной комиссии;
- определяет основные направления деятельности филиала;

- формирует Совет филиала по принципу прямого делегирования;
- избирает председателя филиала и членов ревизионной комиссии;
- решает любые другие вопросы, касающиеся жизнедеятельности филиала, за исключением вопроса о ликвидации филиала.

2.3. Руководящим органом филиала Профсоюза в период между конференциями является Совет, возглавляемый председателем филиала. Заседания Совета проводятся по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

2.4. Совет организует свою работу с учетом целей и задач, стоящих перед Профсоюзом, а также:

- по предложению председателя филиала избирает и освобождает от занимаемой должности его заместителя;
- координирует деятельность первичных организаций, оказывает им практическую помощь и поддержку, представляет их интересы и интересы членов Профсоюза в соответствующих государственных и судебных органах, перед работодателями;
- в необходимых случаях подтверждает полномочия членов Совета, делегируемых первичными организациями в его состав
- избирает исполнительный комитет;
- проводит выборы председателя филиала при досрочном прекращении его полномочий;
- решает другие вопросы, связанные с уставной деятельностью филиала и входящих в него первичных организаций, за исключением относящихся непосредственно к ведению конференции;
- в своей деятельности подотчетен конференции филиала Профсоюза и Центральному Совету Профсоюза;
- в случае принятия решения о прекращении деятельности структурного подразделения, утверждает заключение ревизионной комиссии.

2.5. Для организации текущей работы избирается Исполнительный комитет (Исполком), заседания которого проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

2.6. Исполком:

- осуществляет конкретные действия по реализации решений руководящих органов Профсоюза, конференций и заседаний Совета филиала, собственных решений и контролирует их выполнение;
- определяет основные положения соглашений с работодателями или представляющими его лицами;
- делегирует своих представителей для ведения переговоров с государственными органами и работодателями;
- участвует на территориальном уровне в формировании и реализации государственной политики в области здравоохранения;
- координирует и контролирует финансовую деятельность первичных организаций, соблюдение ими Устава, решений вышестоящих органов;

- отменяет постановления нижестоящих профсоюзных организаций и профорганов, противоречащие Уставу и решениям коллегиальных органов Профсоюза, информирует членов Профсоюза по существу таких решений;
- рассматривает вопрос о персональной ответственности председателя первичной организации за выполнение Устава и решений профорганов, в случае грубого нарушения Устава Профсоюза принимает решение о досрочном его освобождении или о досрочных выборах всего состава профкома;
- организует и проводит обучение профсоюзных кадров и актива, изучает и распространяет опыт работы;
- утверждает смету профсоюзного бюджета филиала и первичных организаций, а также численность штата наемных работников филиала;
- утверждает решение первичной организации об избрании председателя профкома. В случае не утверждения рассматриваемой кандидатуры принимает решение о проведении повторных выборов;
- проводит анализ экономического и финансового положения учреждений, предприятий в области социальной политики, влияние этих факторов на жизненный уровень и социальное положение членов Профсоюза и на его основе готовит предложения;
- в соответствии с законодательством организует забастовки, собрания, митинги, уличные шествия, демонстрации и др. коллективные действия в защиту прав и социально-экономических интересов членов Профсоюза;
- принимает участие в разработке территориальной программы занятости, предлагает меры по социальной защите лиц, высвобождаемых из учреждений и предприятий отрасли, осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде и законодательства о занятости;
- координирует и контролирует финансовую деятельность первичных организаций, соблюдение ими Устава, решений вышестоящих органов Профсоюза;
- своевременно представляет в Центральный Совет Профсоюза статистическую и финансовую отчетность, обеспечивает выполнение решений в области финансовой политики, в т.ч. выполнение в установленных размерах обязательств перед Профсоюзом;
- в необходимых случаях принимает решение о созыве конференции филиала, устанавливает квоты первичным организациям по избранию делегатов на конференцию и их представителей в состав Совета филиала при формировании;
- проводит, заключает с работодателями или лицами, представляющими его, соглашения, контролирует их выполнение;
- принимает решения о постановке на учет и снятии с профобслуживания первичных организаций Профсоюза;
- выполняет иные функции, предусмотренные Уставом Профсоюза и делегированные ему Советом филиала.
- в своей работе подотчетен конференции, Совету филиала и Центральному Совету Профсоюза.

## 2.6. Председатель филиала Профсоюза:

- осуществляет руководство деятельностью филиала, самостоятельно решает оперативные вопросы, не относящиеся к компетенции Совета и Исполкома филиала;
- руководит работой штатных работников аппарата филиала, в соответствии с действующим законодательством, заключает и расторгает трудовые договоры с ними;
- подписывает соглашения с работодателями и их объединениями, органами государственного управления, профсоюзными объединениями и иными организациями;
- представляет и защищает интересы первичных организаций, членов Профсоюза в соответствующих государственных и судебных органах, перед работодателями; обращается в суд с исковыми заявлениями;
- осуществляет финансовую деятельность, денежные операции в пределах полномочий, определенных Советом и Исполкомом филиала и вышестоящими органами Профсоюза;
- несет персональную ответственность за выполнение уставных обязанностей;
- от имени Исполкома филиала заключает и расторгает трудовые договоры с освобожденными председателями профкомов;
- своевременно представляет в ЦС Профсоюза статистическую и финансовую отчетность, обеспечивает выполнение решений съезда, ЦС Профсоюза и его Исполкома;
- выполняет другие функции, делегированные ему Советом и Исполкомом филиала, а также Исполкомом и Центральным Советом Профсоюза.

2.7. Заседания выборных органов филиала (Совета, Исполкома) считаются правомочными, если в их работе принимают участие более половины их членов; конференция считается правомочной при участии в её работе не менее двух третей избранных делегатов.

2.8. Решения на конференции принимаются большинством голосов делегатов конференции; на заседаниях Совета и Исполкома филиала - их членов, при наличии кворума, если иное не предусмотрено другими пунктами Устава.

2.9. Форма голосования (открытое, закрытое) при принятии решений определяется делегатами конференции, членами выборных органов филиала.

2.10. Срок деятельности филиала неограничен, срок полномочий органов филиала - пять лет.

## **3. ПОРЯДОК ПОЛЬЗОВАНИЯ ИМУЩЕСТВОМ И ДЕНЕЖНЫМИ СРЕДСТВАМИ ПРОФСОЮЗА, ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ФИЛИАЛА**

3.1. Филиал имеет имущество, переданное ему в пользование Казахстанским отраслевым Профсоюзом работников здравоохранения и деньги.

3.2. Деньги филиала образуются за счет:

- ежемесячных отчислений от взносов членов Профсоюза;
- доходов от хозяйственной и другой не запрещенной

законодательством деятельности;

- приобретения акций и иных ценных бумаг и других источников;
- добровольных имущественных взносов и пожертвований;
- других, не запрещенных законом поступлений.

3.3. Филиал через свои выборные органы самостоятельно распоряжается находящимися в его ведении средствами и имуществом.

3.4. Председатель филиала несет персональную ответственность за полноту сбора членских профсоюзных взносов в подведомственных организациях и соблюдение порядка их распределения и обязательных отчислений, установленных в соответствии с Уставом Профсоюза

3.5. Финансовые отчеты в ЦС Профсоюза представляются один раз за полугодие.

#### **4. РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ**

4.1. Ревизионная комиссия филиала избирается на собрании (конференции) на тот же срок полномочий, что и соответствующий выборный орган филиала и осуществляет свою деятельность в соответствии с Уставом Профсоюза и Положением, утвержденным съездом Профсоюза.

4.2. Ревизионная комиссия филиала в своей деятельности подотчетна Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза и обеспечивает выполнение её решений.

4.3. Председатель ревизионной комиссии филиала по должности является делегатом конференции филиала.

#### **5. ПОРЯДОК ПРЕКРАЩЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФИЛИАЛА**

5.1. Деятельность филиала может быть прекращена по решению Исполкома Центрального Совета.

5.2. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух трети членов Исполкома Центрального Совета, при наличии кворума.

5.3. Филиал может быть реорганизован по решению Исполкома Центрального Совета Профсоюза.

5.4. В случае принятия решения о прекращении деятельности филиала все организационные мероприятия по ликвидации осуществляются ревизионной комиссией филиала, в состав которой входит член Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза.

Заключение ревизионной комиссии о ликвидации утверждается Исполкомом ЦС Профсоюза.

Оставшиеся после ликвидации имущество и денежные средства используются на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза.

5.5. О принятом решении информируются соответствующие органы юстиции.

## **6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

6.1. Филиал, являясь структурным подразделением Казахстанского отраслевого Профсоюза работников здравоохранения, осуществляет свою деятельность на основании Устава Профсоюза и настоящего Положения.

Филиал имеет отдельный баланс, банковские счета, бланки, печать, штампы установленного образца.

6.2. Филиал обладает правами и полномочиями действовать самостоятельно в пределах, предусмотренных Уставом Профсоюза и настоящим Положением.

6.3. Право толкования настоящего Положения принадлежит Исполкому ЦС Профсоюза.